



A

Time Allowed:2hrs

Maximum Marks:250

INSTRUCTIONS

1. IMMEDIATELY AFTER THE COMMENCEMENT OF THE EXAMINATION, YOU SHOULD CHECK THAT THIS TEST BOOKLET *DOES NOT* HAVE ANY UNPRINTED OR TORN OR MISSING PAGES OR ITEMS, ETC. IF SO, GET IT REPLACED BY A COMPLETE TEST BOOKLET.
2. Please note that it is the candidate's responsibility to encode and fill in the Roll Number and Test Booklet Series A, B, C or D carefully and without any omission or discrepancy at the appropriate places in the OMR Answer Sheet. Any omission/discrepancy will render the Answer Sheet liable for rejection.
3. You have to enter your Roll Number on the Test Booklet in the Box provided alongside. *DO NOT* write anything else on the Test Booklet.
4. This Test Booklet contains **100** items (questions). Each item is printed both in **Hindi** and **English**. Each item comprises four responses (answers). You will select the response which you want to mark on the Answer Sheet. In case you feel that there is more than one correct response, mark the response which you consider the best. In any case, choose *ONLY ONE* response for each item.
5. You have to mark all your responses *ONLY* on the separate Answer Sheet provided. See directions in the Answer Sheet.
6. *All* items carry equal marks.
7. Before you proceed to mark in the Answer Sheet the response to various items in the Test Booklet, you have to fill in some particulars in the Answer Sheet as per instructions sent to you with your Admission Certificate.
8. After you have completed filling in all your responses on the Answer Sheet and the examination has concluded, you should hand over to the Invigilator *only the Answer Sheet*. You are permitted to take away with you the Test Booklet.
9. Sheets for rough work are appended in the Test Booklet at the end.

10. Penalty for wrong answers :

THERE WILL BE PENALTY FOR WRONG ANSWERS MARKED BY A CANDIDATE IN THE OBJECTIVE TYPE QUESTION PAPERS.

- (i) There are four alternatives for the answer to every question. For each question for which a wrong answer has been given by the candidate, **one-third** of the marks assigned to that question will be deducted as penalty.
- (ii) If a candidate gives more than one answer, it will be treated as a **wrong answer** even if one of the given answers happens to be correct and there will be same penalty as above to that question.
- (iii) If a question is left blank, i.e., no answer is given by the candidate, there will be **no penalty** for that question.

1. In the context of the Factories Act, 1948, which of the following pairs of 'person' and their corresponding 'minimum age' is correctly matched?

- (a) Child - 14 years
- (b) Adolescent - 15 years
- (c) Adult - 18 years
- (d) Young Person - 21 years

2. Consider the following statements about the 'manufacturing process' under the Factories Act, 1948:

- 1. It includes pumping oil, water, or sewage.
- 2. It includes preserving or storing any article in cold storage.
- 3. Book-binding is explicitly included as a manufacturing process.

Which of the statements given above are correct?

- (a) 1 and 2 only
- (b) 2 and 3 only
- (c) 1 and 3 only
- (d) 1, 2 and 3

3. The Mines Act, 1952, does not apply to:

- (a) A mine where excavation is for prospecting only and not more than 20 persons are employed.
- (b) A mine engaged in the extraction of ordinary sand, provided the depth of excavation nowhere exceeds 6 meters.
- (c) A mine where the number of persons employed on any one day does not exceed 50 and explosives are not used.
- (d) Both (a) and (b)

4. A 'qualified medical practitioner' for the purpose of being a certifying surgeon under the Factories Act includes a person holding a qualification granted by an authority specified in the schedule to:

- (a) The Indian Medical Council Act, 1933 only
- (b) The Indian Medical Degrees Act, 1916 only
- (c) Both the Indian Medical Degrees Act, 1916 and the Indian Medical Council Act, 1933
- (d) The National Medical Commission Act, 2019

5. Under the Trade Unions Act, 1926, what is the minimum number of persons required to apply for the registration of a trade union?

- (a) 7
- (b) 10

- (c) 50
- (d) 100

6. With reference to the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, which of the following is NOT included in the list of matters to be provided in the Standing Orders?

- (a) Classification of workmen
- (b) Shift working
- (c) Specific wage rates for each job
- (d) Termination of employment

7. In an establishment to which the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952, applies, the contribution payable by the employer and the employee each shall be what percentage of the basic wages, dearness allowance, and retaining allowance?

- (a) 10%
- (b) 12%
- (c) 15%
- (d) As determined by the Central Board

8. The Employees' State Insurance Act, 1948, provides for several benefits. Which of the following is a benefit provided under this Act?

- 1. Sickness Benefit
- 2. Maternity Benefit
- 3. Disablement Benefit
- 4. Educational Benefit

Select the correct answer using the code given below:

- (a) 1, 2 and 3 only
- (b) 2, 3 and 4 only
- (c) 1, 3 and 4 only
- (d) 1, 2, 3 and 4

9. According to the Industrial Disputes Act, 1947, what is the correct definition of "retrenchment"?

- (a) Termination of service as a punishment inflicted by way of disciplinary action.
- (b) Voluntary retirement of the workman.
- (c) Termination of service for any reason whatsoever, otherwise than as a punishment inflicted by way of disciplinary action.
- (d) Termination due to non-renewal of contract upon its expiry.

1. कारखाना अधिनियम, 1948 के संदर्भ में, निम्नलिखित में से 'व्यक्ति' और उनकी संबंधित 'न्यूनतम आयु' का कौन-सा जोड़ा सही रूप से मेल खाता है?

- (a) बालक – 14 वर्ष
- (b) किशोर – 15 वर्ष
- (c) वयस्क – 18 वर्ष
- (d) युवा व्यक्ति – 21 वर्ष

2. कारखाना अधिनियम, 1948 के अंतर्गत 'निर्माण प्रक्रिया' के बारे में निम्नलिखित कथनों पर विचार कीजिए:

1. यह तेल, पानी या सीवेज को पंप करने को शामिल करता है।
2. यह किसी वस्तु को ठंडे भंडारण (कोल्ड स्टोरेज) में सुरक्षित रखने या संग्रहीत करने की प्रक्रिया को शामिल करता है।
3. पुस्तक-बाध्य (Book-binding) को स्पष्ट रूप से निर्माण प्रक्रिया के रूप में शामिल किया गया है।

ऊपर दिए गए में से कौन-से कथन सही हैं?

- (a) केवल 1 और 2
- (b) केवल 2 और 3
- (c) केवल 1 और 3
- (d) 1, 2 और 3

3. खान अधिनियम, 1952 निम्न में से किन पर लागू नहीं होता है?

- (a) वह खान, जहाँ खुदाई केवल सर्वेक्षण के लिए की जाती है और जहाँ 20 से अधिक व्यक्ति कार्यरत नहीं हैं।
- (b) वह खान, जो सामान्य रेत के उत्खनन में लगी है, बशर्ते खुदाई की गहराई कहीं भी 6 मीटर से अधिक न हो।
- (c) वह खान, जहाँ किसी एक दिन कार्यरत व्यक्तियों की संख्या 50 से अधिक नहीं है और विस्फोटक का प्रयोग नहीं होता।
- (d) (a) और (b) दोनों

4. कारखाना अधिनियम के अंतर्गत प्रमाणित शल्य चिकित्सक (Certifying Surgeon) के रूप में योग्य चिकित्सक वह व्यक्ति होगा जिसके पास निम्न अधिनियमों में निर्दिष्ट किसी प्राधिकरण द्वारा प्रदत्त योग्यता हो:

- (a) केवल भारतीय चिकित्सा परिषद अधिनियम, 1933
- (b) केवल भारतीय चिकित्सा डिग्री अधिनियम, 1916
- (c) भारतीय चिकित्सा डिग्री अधिनियम, 1916 तथा भारतीय चिकित्सा परिषद अधिनियम, 1933 दोनों
- (d) राष्ट्रीय चिकित्सा आयोग अधिनियम, 2019

5. ट्रेड यूनियन अधिनियम, 1926 के अंतर्गत किसी ट्रेड यूनियन के पंजीकरण के लिए आवेदन करने हेतु न्यूनतम कितने व्यक्तियों की आवश्यकता होती है?

- (a) 7
- (b) 10
- (c) 50
- (d) 100

6. औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अनुसार, निम्नलिखित में से कौन-सी वस्तु स्थायी आदेशों में प्रदान की जाने वाली वस्तुओं की सूची में शामिल नहीं है?

- (a) कामगारों का वर्गीकरण
- (b) पाली (Shift) कार्य
- (c) प्रत्येक कार्य के लिए विशिष्ट वेतन दरें
- (d) सेवा की समाप्ति

7. कर्मचारी भविष्य निधि तथा विविध प्रावधान अधिनियम, 1952 के अंतर्गत आने वाले प्रतिष्ठान में, नियोक्ता और कर्मचारी दोनों को मूल वेतन, महंगाई भत्ता और बरकरार भत्ता का कितने प्रतिशत योगदान देना होता है?

- (a) 10%
- (b) 12%
- (c) 15%
- (d) जैसा केंद्रीय बोर्ड द्वारा निर्धारित किया जाए

8. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत कई लाभ प्रदान किए गए हैं। निम्नलिखित में से कौन-से लाभ इस अधिनियम के अंतर्गत आते हैं?

1. बीमारी लाभ (Sickness Benefit)
2. मातृत्व लाभ (Maternity Benefit)
3. दिव्यांगता लाभ (Disablement Benefit)
4. शैक्षणिक लाभ (Educational Benefit)

नीचे दिए गए कोड का प्रयोग करते हुए सही उत्तर चुनिए:

- (a) केवल 1, 2 और 3
- (b) केवल 2, 3 और 4
- (c) केवल 1, 3 और 4
- (d) 1, 2, 3 और 4

9. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार "सेवा से निष्कासन" (Retrenchment) की सही परिभाषा क्या है?

- (a) अनुशासनात्मक कार्रवाई के रूप में दंडस्वरूप सेवा समाप्ति।
- (b) श्रमिक की स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति।
- (c) किसी भी कारण से सेवा समाप्ति, जो अनुशासनात्मक दंड के रूप में नहीं की गई हो।
- (d) अनुबंध की अवधि समाप्त होने पर उसका नवीनीकरण न होने के कारण सेवा समाप्ति।

10. The Employees' Compensation Act, 1923, stipulates the amount of compensation payable for death resulting from an injury. The amount is calculated as:

- (a) 50% of monthly wages multiplied by a factor from Schedule IV, or ₹120,000, whichever is higher.
- (b) 60% of monthly wages multiplied by a factor from Schedule IV, or ₹120,000, whichever is higher.
- (c) A fixed sum of ₹500,000.
- (d) The total wages of the employee for the remaining years of service.

11. The Equal Remuneration Act, 1976, mandates that no employer shall pay to any worker, remuneration at rates less favorable than those at which remuneration is paid to workers of the opposite sex for performing the same work or work of a similar nature. This is an example of:

- (a) Distributive Justice
- (b) Compensatory Justice
- (c) Procedural Justice
- (d) Substantive Justice

12. Under the Factories Act, 1948, what is the maximum number of hours a child can work in any day?

- (a) 4 hours
- (b) 4.5 hours
- (c) 5 hours
- (d) 6 hours

13. The "appropriate Government" under the Mines Act, 1952, for the purpose of making rules and regulations is:

- (a) The State Government
- (b) The Central Government
- (c) The District Magistrate
- (d) The Chief Inspector of Mines

14. A trade union, under the Trade Unions Act, 1926, can be dissolved by:

- (a) A simple majority of its members.
- (b) A resolution passed by two-thirds of the total members.
- (c) As per the procedure laid down in its rules.
- (d) An order of the Registrar of Trade Unions.

15. The Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, applies to every industrial establishment wherein how many workmen are employed?

- (a) 50 or more
- (b) 100 or more

- (c) 150 or more
- (d) 200 or more

16. The "wages" for the purpose of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952, include:

- (a) Basic pay and dearness allowance
- (b) Overtime allowance
- (c) Bonus
- (d) Value of any concessional travel

17. In the ESI scheme, the total contribution consists of the employer's contribution and the employee's contribution. The rates are prescribed by:

- (a) The ESI Corporation
- (b) The State Government
- (c) The Central Government
- (d) The Standing Committee of the Corporation

18. A "workman" under the Industrial Disputes Act, 1947, does NOT include a person who is employed mainly in a:

- (a) Supervisory capacity and draws wages exceeding eighteen thousand rupees per month.
- (b) Clerical capacity.
- (c) Manual capacity.
- (d) Skilled technical capacity.

19. For the purpose of calculating compensation under the Employees' Compensation Act, 1923, if a workman has worked for less than one month, the monthly wages are calculated as:

- (a) The average of the wages of a similar employee in the same establishment.
- (b) The minimum wage prescribed for that category of work.
- (c) 30 times the total wages earned divided by the actual number of days worked.
- (d) The wages agreed upon in the contract of employment.

20. The primary objective of the Equal Remuneration Act, 1976, is to:

- (a) Ensure equal pay for equal work for men and women.
- (b) Ensure that women are not employed in night shifts.
- (c) Provide for maternity benefits for women employees.
- (d) Reserve a certain percentage of jobs for women.

10. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अंतर्गत, किसी चोट से हुई मृत्यु के लिए देय क्षतिपूर्ति की राशि इस प्रकार निर्धारित की जाती है:

- मासिक वेतन का 50% गुणा अनुसूची IV में दिए गए गुणांक से, या ₹1,20,000, जो भी अधिक हो।
- मासिक वेतन का 60% गुणा अनुसूची IV में दिए गए गुणांक से, या ₹1,20,000, जो भी अधिक हो।
- ₹5,00,000 की निश्चित राशि।
- कर्मचारी के शेष सेवा वर्षों के कुल वेतन के बराबर।

11. समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 के अनुसार, कोई नियोजकता किसी श्रमिक को उस पारिश्रमिक से कम दर पर भुगतान नहीं करेगा जो विपरीत लिंग के श्रमिक को समान कार्य या समान प्रकृति के कार्य के लिए दिया जाता है। यह किस प्रकार के न्याय का उदाहरण है?

- वितरणात्मक न्याय (Distributive Justice)
- प्रतिपूरक न्याय (Compensatory Justice)
- प्रक्रियात्मक न्याय (Procedural Justice)
- वास्तविक न्याय (Substantive Justice)

12. कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार, किसी बालक द्वारा प्रतिदिन अधिकतम कितने घंटे कार्य किया जा सकता है?

- 4 घंटे
- 4.5 घंटे
- 5 घंटे
- 6 घंटे

13. खान अधिनियम, 1952 के अंतर्गत नियम और विनियम बनाने के उद्देश्य से 'उपयुक्त सरकार' (Appropriate Government) कौन है?

- राज्य सरकार
- केंद्रीय सरकार
- जिला मजिस्ट्रेट
- खान के मुख्य निरीक्षक

14. ट्रेड यूनियन अधिनियम, 1926 के अंतर्गत किसी ट्रेड यूनियन को भंग (Dissolve) किया जा सकता है —

- अपने सदस्यों के साधारण बहुमत द्वारा।
- कुल सदस्यों के दो-तिहाई बहुमत से पारित प्रस्ताव द्वारा।
- उसके नियमों में निर्दिष्ट प्रक्रिया के अनुसार।
- ट्रेड यूनियन रजिस्ट्रार के आदेश द्वारा।

15. औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 उन प्रत्येक औद्योगिक प्रतिष्ठानों पर लागू होता है जहाँ कितने कामगार कार्यरत हैं?

- 50 या अधिक
- 100 या अधिक
- 150 या अधिक
- 200 या अधिक

16. कर्मचारी भविष्य निधि तथा विविध प्रावधान अधिनियम, 1952 के उद्देश्य से 'वेतन' (Wages) में क्या शामिल होता है?

- मूल वेतन और महँगाई भत्ता
- ओवरटाइम भत्ता
- बोनस
- रियायती यात्रा का मूल्य

17. कर्मचारी राज्य बीमा (ESI) योजना में कुल अंशदान नियोजकता और कर्मचारी दोनों के योगदान से बनता है। इन दरों को कौन निर्धारित करता है?

- कर्मचारी राज्य बीमा निगम (ESI Corporation)
- राज्य सरकार
- केंद्रीय सरकार
- निगम की स्थायी समिति

18. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अंतर्गत "श्रमिक" (Workman) में वह व्यक्ति शामिल नहीं है जो मुख्यतः —

- पर्यवेक्षी पद पर कार्य करता है और जिसकी मासिक वेतन राशि अठारह हजार रुपये से अधिक है।
- लिपिकीय कार्य करता है।
- शारीरिक कार्य करता है।
- तकनीकी कुशल कार्य करता है।

19. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अंतर्गत यदि कोई श्रमिक एक महीने से कम समय के लिए कार्यरत रहा हो, तो मासिक वेतन की गणना कैसे की जाएगी?

- उसी प्रतिष्ठान में समान श्रेणी के कर्मचारी के औसत वेतन के आधार पर।
- उस कार्य श्रेणी के लिए निर्धारित न्यूनतम वेतन के आधार पर।
- 30 गुना कुल अर्जित वेतन को वास्तविक कार्य किए गए दिनों की संख्या से विभाजित करके।
- नियुक्ति अनुबंध में सहमत वेतन के अनुसार।

20. समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 का प्रमुख उद्देश्य क्या है?

- पुरुषों और महिलाओं को समान कार्य के लिए समान वेतन सुनिश्चित करना।
- यह सुनिश्चित करना कि महिलाओं को रात्रि पाली में नियुक्त न किया जाए।
- महिला कर्मचारियों को मातृत्व लाभ प्रदान करना।
- महिलाओं के लिए निश्चित प्रतिशत में नौकरियाँ आरक्षित करना।

21. According to the Factories Act, 1948, who is responsible for ensuring the health, safety, and welfare of all workers while they are at work in the factory?

- (a) The Chief Inspector
- (b) The Manager
- (c) The Occupier
- (d) The Safety Officer

22. In a mine, if a person works above ground for more than 9 hours in any day, he is entitled to overtime wages at the rate of:

- (a) His ordinary rate of wages
- (b) Twice his ordinary rate of wages
- (c) One and a half times his ordinary rate of wages
- (d) Thrice his ordinary rate of wages

23. Which of the following is a condition for the registration of a trade union under the Trade Unions Act, 1926?

- (a) Its rules must provide for a political fund.
- (b) At least 50% of its office-bearers must be from outside the industry.
- (c) Its rules must specify the purposes for which its general funds can be used.
- (d) Its membership is open only to workers above 18 years of age.

24. An application for modification of standing orders under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, can be made by:

- 1. The Employer
- 2. A single Workman
- 3. A Trade Union
- 4. The Certifying Officer

Select the correct answer using the code given below:

- (a) 1 and 3 only
- (b) 1, 2 and 3 only
- (c) 2 and 4 only
- (d) 1, 2, 3 and 4

25. The Central Board of Trustees, which administers the EPF, EPS, and EDLI schemes, is a:

- (a) Statutory body established under the Companies Act, 2013.
- (b) Body corporate with perpetual succession.
- (c) Department under the Ministry of Labour and Employment.
- (d) Non-profit organization registered under the Societies Registration Act.

26. The term "confinement" under the ESI Act, 1948, means:

- (a) Labour resulting in the issue of a living child, or labour after 26 weeks of pregnancy resulting in the issue of a child whether alive or dead.
- (b) The period of maternity leave.
- (c) Hospitalization of an insured person.
- (d) Quarantine of an insured person.

27. Which of the following is NOT considered an "industrial dispute" under the Industrial Disputes Act, 1947?

- (a) A dispute between employers and workmen.
- (b) A dispute between workmen and workmen.
- (c) A dispute between employers and employers.
- (d) A dispute between the government and public sector undertakings.

28. The Commissioner under the Employees' Compensation Act, 1923, has the powers of a:

- (a) Criminal Court
- (b) Civil Court
- (c) Revenue Court
- (d) All of the above

29. The Equal Remuneration Act, 1976, came into force on a date appointed by the Central Government, not being later than how many years from the passing of the Act?

- (a) One year
- (b) Two years
- (c) Three years
- (d) Five years

30. In a factory, the period of work of an adult worker each day shall be so fixed that no period shall exceed how many hours before he has an interval for rest of at least half an hour?

- (a) 4 hours
- (b) 5 hours
- (c) 6 hours
- (d) 7 hours

31. The Chief Inspector of Mines is appointed by:

- (a) The State Government
- (b) The Central Government
- (c) The District Magistrate
- (d) The Ministry of Mines

21. कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार, कारखाने में कार्य के दौरान सभी श्रमिकों के स्वास्थ्य, सुरक्षा और कल्याण को सुनिश्चित करने की जिम्मेदारी किसकी होती है?

- (a) मुख्य निरीक्षक (Chief Inspector)
- (b) प्रबंधक (Manager)
- (c) अधिपति (Occupier)
- (d) सुरक्षा अधिकारी (Safety Officer)

22. किसी खान में यदि कोई व्यक्ति किसी दिन 9 घंटे से अधिक समय तक भूमिगत से ऊपर कार्य करता है, तो उसे ओवरटाइम वेतन किस दर से प्राप्त होगा?

- (a) उसके सामान्य वेतन दर पर
- (b) उसके सामान्य वेतन की दोगुनी दर पर
- (c) उसके सामान्य वेतन की डेढ़ गुनी दर पर
- (d) उसके सामान्य वेतन की तीन गुनी दर पर

23. ट्रेड यूनियन अधिनियम, 1926 के अंतर्गत किसी ट्रेड यूनियन के पंजीकरण की एक शर्त क्या है?

- (a) इसके नियमों में राजनीतिक निधि (Political Fund) का प्रावधान होना चाहिए।
- (b) इसके कम से कम 50% पदाधिकारी उद्योग के बाहर से होने चाहिए।
- (c) इसके नियमों में यह निर्दिष्ट होना चाहिए कि इसकी सामान्य निधि किन उद्देश्यों के लिए प्रयोग की जा सकती है।
- (d) इसकी सदस्यता केवल 18 वर्ष से अधिक आयु के श्रमिकों के लिए खुली होनी चाहिए।

24. औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अंतर्गत स्थायी आदेशों में संशोधन के लिए आवेदन कौन कर सकता है?

- नियोक्ता (Employer)
- एकमात्र श्रमिक (Single Workman)
- ट्रेड यूनियन (Trade Union)
- प्रमाणित अधिकारी (Certifying Officer)

नीचे दिए गए कोड का प्रयोग करते हुए सही उत्तर चुनिए:

- (a) केवल 1 और 3
- (b) केवल 1, 2 और 3
- (c) केवल 2 और 4
- (d) 1, 2, 3 और 4

25. कर्मचारी भविष्य निधि, पेंशन और बीमा योजनाओं (EPF, EPS, EDLI) का संचालन करने वाला केंद्रीय न्यासी मंडल (Central Board of Trustees) एक —

- (a) कंपनी अधिनियम, 2013 के अंतर्गत स्थापित सांविधिक निकाय (Statutory Body) है।
- (b) स्थायी उत्तराधिकार वाली निगमित संस्था (Body Corporate with perpetual succession) है।

(c) श्रम एवं रोजगार मंत्रालय के अंतर्गत विभाग है।

(d) सोसाइटी पंजीकरण अधिनियम के तहत पंजीकृत गैर-लाभकारी संगठन है।

26. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत "Confinement" शब्द का अर्थ है —

- (a) वह प्रसव, जिसमें जीवित शिशु का जन्म होता है, या 26 सप्ताह की गर्भावस्था के बाद का प्रसव, चाहे शिशु जीवित हो या मृत।
- (b) मातृत्व अवकाश की अवधि।
- (c) बीमित व्यक्ति का अस्पताल में भर्ती होना।
- (d) बीमित व्यक्ति का क्वारंटीन में रहना।

27. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार, निम्नलिखित में से कौन-सा "औद्योगिक विवाद" नहीं माना जाता है?

- (a) नियोक्ताओं और श्रमिकों के बीच विवाद।
- (b) श्रमिकों और श्रमिकों के बीच विवाद।
- (c) नियोक्ताओं और नियोक्ताओं के बीच विवाद।
- (d) सरकार और सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के बीच विवाद।

28. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अंतर्गत आयुक्त

(Commissioner) को किस प्रकार की न्यायालय की शक्तियाँ प्राप्त हैं?

- (a) आपराधिक न्यायालय की
- (b) दीवानी न्यायालय की
- (c) राजस्व न्यायालय की
- (d) उपरोक्त सभी की

29. समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976, केंद्र सरकार द्वारा अधिनियम पारित होने की तिथि से कितने वर्षों के भीतर लागू किया जाना था?

- (a) एक वर्ष
- (b) दो वर्ष
- (c) तीन वर्ष
- (d) पाँच वर्ष

30. किसी कारखाने में वयस्क श्रमिक की कार्य अवधि इस प्रकार निर्धारित की जाएगी कि उसे कम से कम आधे घंटे के विश्राम से पहले कितने घंटे से अधिक कार्य नहीं करना होगा?

- (a) 4 घंटे
- (b) 5 घंटे
- (c) 6 घंटे
- (d) 7 घंटे

31. खान के मुख्य निरीक्षक (Chief Inspector of Mines) की नियुक्ति कौन करता है?

- (a) राज्य सरकार
- (b) केंद्रीय सरकार
- (c) जिला मजिस्ट्रेट
- (d) खान मंत्रालय

32. The general funds of a registered trade union can be used for which of the following purposes?

1. Payment of salaries to union officials.
 2. Conduct of trade disputes on behalf of the union.
 3. Payment of fines imposed on members for criminal offences.
 4. Providing educational benefits to members.
- Select the correct answer using the code given below:

- (a) 1, 2 and 3 only
- (b) 1, 2 and 4 only
- (c) 2, 3 and 4 only
- (d) 1, 3 and 4 only

33. The Appellate Authority under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, has the power to:

- (a) Confirm the standing orders as certified.
- (b) Modify the standing orders.
- (c) Send the matter back to the Certifying Officer for fresh inquiry.
- (d) All of the above

34. The employer's contribution towards the Employees' Pension Scheme (EPS) is:

- (a) 1.67% of wages
- (b) 8.33% of wages
- (c) 12% of wages
- (d) A fixed amount irrespective of wages

35. Under the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952, the employer's contribution of 8.33% of wages towards the Employees' Pension Scheme (EPS) is drawn from:

- (a) The employee's share of the provident fund contribution
- (b) A separate contribution made by the employer in addition to the 12% PF contribution
- (c) The employer's share of the provident fund contribution
- (d) The Central Government's grants

36. A "public utility service" under the Industrial Disputes Act, 1947, includes:

1. Any railway service.
 2. Any section of an industrial establishment on which the safety of the establishment depends.
 3. Any industry supplying power, light, or water to the public.
 4. Any service in a major port.
- Which of the statements given above are

correct?

- (a) 1 and 3 only
- (b) 1, 3 and 4 only
- (c) 2 and 4 only
- (d) 1, 2, 3 and 4

37. Under the Employees' Compensation Act, 1923, no claim for compensation shall be entertained by a Commissioner unless notice of the accident has been given as soon as practicable and the claim is filed within:

- (a) 6 months
- (b) 1 year
- (c) 2 years
- (d) 3 years

38. The Equal Remuneration Act, 1976, prohibits discrimination in recruitment, except where the employment of women in certain work is prohibited or restricted by law.

- (a) True
- (b) False
- (c) Only in the private sector
- (d) Only in the public sector

39. The provision for "Canteens" in factories under the Factories Act, 1948, is mandatory for factories wherein how many workers are ordinarily employed?

- (a) 100
- (b) 150
- (c) 200
- (d) 250

40. The weekly day of rest for a person employed in a mine is:

- (a) 1 day in a week
- (b) 1 day in a fortnight
- (c) 2 days in a month
- (d) No specific provision, as per the discretion of the employer

41. The term of office of the members of the Corporation (ESI) is:

- (a) 2 years
- (b) 3 years
- (c) 4 years
- (d) 5 years

42. A "Grievance Redressal Committee" under the Industrial Disputes Act, 1947, must consist of:

- (a) Only employer representatives.
- (b) Only workmen representatives.
- (c) Equal number of members from the employer and the workmen.
- (d) A presiding officer appointed by the government.

32. पंजीकृत ट्रेड यूनियन की सामान्य निधि (General Funds) का उपयोग निम्नलिखित में से किन उद्देश्यों के लिए किया जा सकता है?

1. संघ के अधिकारियों को वेतन भुगतान।
2. संघ की ओर से औद्योगिक विवादों का संचालन।
3. सदस्यों पर लगाए गए आपराधिक दंडों के भुगतान हेतु।
4. सदस्यों को शैक्षणिक लाभ प्रदान करना

नीचे दिए गए कोड का प्रयोग करते हुए सही उत्तर चुनिए:

- (a) केवल 1, 2 और 3
- (b) केवल 1, 2 और 4
- (c) केवल 2, 3 और 4
- (d) केवल 1, 3 और 4

33. औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अंतर्गत अपीलीय प्राधिकारी के पास निम्नलिखित में से कौन-सी शक्तियाँ होती हैं?

- (a) प्रमाणित स्थायी आदेशों की पुष्टि करना
- (b) स्थायी आदेशों में संशोधन करना
- (c) मामले को नए सिरे से जाँच हेतु प्रमाणन अधिकारी को वापस भेजना
- (d) उपरोक्त सभी

34. कर्मचारी पेंशन योजना के अंतर्गत नियोक्ता का योगदान कितना होता है?

- (a) वेतन का 1.67%
- (b) वेतन का 8.33%
- (c) वेतन का 12%
- (d) वेतन से असंबंधित एक निश्चित राशि

35. कर्मचारी भविष्य निधि तथा विविध प्रावधान अधिनियम, 1952 के अनुसार, कर्मचारी पेंशन योजना (EPS) के लिए नियोक्ता द्वारा दिया गया 8.33% योगदान कहाँ से लिया जाता है?

- (a) कर्मचारी के भविष्य निधि योगदान के हिस्से से
- (b) 12% भविष्य निधि योगदान के अतिरिक्त नियोक्ता द्वारा अलग से दिया गया योगदान
- (c) नियोक्ता के भविष्य निधि योगदान के हिस्से से
- (d) केंद्र सरकार के अनुदानों से

36. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार, "सार्वजनिक उपयोगिता सेवा" में निम्नलिखित में से क्या शामिल है?

1. कोई भी रेल सेवा।
2. औद्योगिक प्रतिष्ठान का कोई ऐसा विभाग, जिस पर प्रतिष्ठान की सुरक्षा निर्भर करती हो।
3. जनता को बिजली, प्रकाश या पानी उपलब्ध कराने वाला कोई उद्योग।

4. किसी प्रमुख बंदरगाह में कोई सेवा।
नीचे दिए गए कोड का प्रयोग करते हुए सही उत्तर चुनिए:

- (a) केवल 1 और 3
- (b) केवल 1, 3 और 4
- (c) केवल 2 और 4
- (d) 1, 2, 3 और 4

37. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अंतर्गत, कोई भी क्षतिपूर्ति दावा तभी स्वीकार किया जाएगा जब दुर्घटना की सूचना यथासंभव शीघ्र दी गई हो और दावा कितने समय के भीतर दायर किया गया हो?

- (a) 6 महीने
- (b) 1 वर्ष
- (c) 2 वर्ष
- (d) 3 वर्ष

38. समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 भर्ती में भेदभाव को निषिद्ध करता है, सिवाय उन परिस्थितियों के जहाँ किसी विशेष कार्य में महिलाओं का नियोजन कानून द्वारा प्रतिबंधित या सीमित किया गया हो।

- (a) सत्य (True)
- (b) असत्य (False)
- (c) केवल निजी क्षेत्र में
- (d) केवल सार्वजनिक क्षेत्र में

39. कारखाना अधिनियम, 1948 के अंतर्गत 'कैंटीन' (Canteen) का प्रावधान उन कारखानों के लिए अनिवार्य है जहाँ सामान्यतः कितने श्रमिक कार्यरत हों?

- (a) 100
- (b) 150
- (c) 200
- (d) 250

40. किसी खान में कार्यरत व्यक्ति को सप्ताह में विश्राम का अधिकार कितने दिनों का होता है?

- (a) सप्ताह में 1 दिन
- (b) पखवाड़े में 1 दिन
- (c) महीने में 2 दिन
- (d) नियोक्ता के विवेक पर, कोई विशिष्ट प्रावधान नहीं

41. कर्मचारी राज्य बीमा निगम (ESI Corporation) के सदस्यों का कार्यकाल कितना होता है?

- (a) 2 वर्ष
- (b) 3 वर्ष
- (c) 4 वर्ष
- (d) 5 वर्ष

42. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अंतर्गत "शिकायत निवारण समिति" (Grievance Redressal Committee) में —

- (a) केवल नियोक्ता के प्रतिनिधि होते हैं।
- (b) केवल श्रमिकों के प्रतिनिधि होते हैं।
- (c) नियोक्ता और श्रमिक दोनों के समान संख्या में सदस्य होते हैं।
- (d) सरकार द्वारा नियुक्त एक अध्यक्ष होता है।

43. The "wages" under the Employees' Compensation

Act, 1923, include:

- (a) Overtime wages
- (b) Bonus
- (c) Traveling allowance
- (d) Dearness allowance

44. The Central Government has the power to add industries to Schedule I of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952, by:

- (a) Executive order
- (b) Notification in the Official Gazette
- (c) An amendment passed by Parliament
- (d) A directive from the Central Board

45. The Factories Act, 1948, requires that in every factory, there shall be provided a sufficient number of spittoons in convenient places. This is provided under:

- (a) Section 20
- (b) Section 21
- (c) Section 22
- (d) Section 23

46. In case of an accident in a mine causing loss of life, the place of accident shall not be disturbed or altered before the arrival or without the consent of the Chief Inspector or the Inspector, unless such disturbance is necessary to prevent further accident or remove bodies. If the Inspector fails to inspect within how many hours, work may be resumed?

- (a) 24 hours
- (b) 48 hours
- (c) 72 hours
- (d) 96 hours

47. The "Appellate Authority" for an appeal against the order of the Registrar of Trade Unions is:

- (a) The State Government
- (b) The High Court
- (c) The Industrial Tribunal
- (d) The Labour Court

48. The "Employer's Special Contribution" under the ESI Act is payable by:

- (a) The employee
- (b) The employer
- (c) The Central Government
- (d) The State Government

49. A "lock-out" under the Industrial Disputes Act, 1947, includes:

- (a) Closure of a place of employment due to an illegal strike.
- (b) Temporary closing of a place of employment.

(c) Refusal by employers to employ any number of persons.

(d) Both (b) and (c)

50. The "funeral expenses" payable under the Employees' Compensation Act, 1923, are:

- (a) A fixed sum of ₹5,000
- (b) 50% of the monthly wages
- (c) The actual expenses incurred, subject to a maximum of ₹10,000
- (d) Not provided under the Act

51. The Equal Remuneration Act, 1976, is applicable to:

- (a) Only private sector establishments
- (b) Only public sector establishments
- (c) Both private and public sector establishments
- (d) Only establishments employing more than 20 workers

52. The "Site Appraisal Committee" under the Factories Act, 1948, is constituted for advising the State Government on applications for the initial location of a factory involving:

- (a) A manufacturing process
- (b) Employment of more than 100 workers
- (c) A hazardous process
- (d) Use of migrant labour

53. The maximum daily hours of work for an adult employed below ground in a mine is:

- (a) 8 hours
- (b) 9 hours
- (c) 10 hours
- (d) 12 hours

54. An "outsider" in the executive of a trade union in the organized sector is restricted to a maximum of:

- (a) One-third of the total number of office-bearers or 5, whichever is less.
- (b) One-half of the total number of office-bearers.
- (c) Two-thirds of the total number of office-bearers.
- (d) There is no restriction on outsiders.

55. The "Certifying Officer" under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, is appointed by:

- (a) The Central Government
- (b) The State Government
- (c) The Employer
- (d) The Trade Union

43. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अंतर्गत "वेतन" (Wages) में क्या शामिल है?

- (a) ओवरटाइम वेतन
- (b) बोनस
- (c) यात्रा भत्ता
- (d) महँगाई भत्ता (Dearness Allowance)

44. कर्मचारी भविष्य निधि एवं विविध उपबंध अधिनियम, 1952 की अनुसूची-1 में उद्योगों को जोड़ने की शक्ति केंद्र सरकार को किस प्रकार प्राप्त है?

- (a) कार्यकारी आदेश द्वारा
- (b) राजपत्र में अधिसूचना (Notification in the Official Gazette) द्वारा
- (c) संसद द्वारा पारित संशोधन से
- (d) केंद्रीय बोर्ड के निर्देश से

45. कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार प्रत्येक कारखाने में सुविधाजनक स्थानों पर पर्याप्त संख्या में थूकदान (Spittoons) की व्यवस्था अनिवार्य है। यह किस धारा के अंतर्गत आता है?

- (a) धारा 20
- (b) धारा 21
- (c) धारा 22
- (d) धारा 23

46. यदि किसी खान में दुर्घटना के कारण जनहानि होती है, तो मुख्य निरीक्षक या निरीक्षक की अनुमति के बिना दुर्घटना स्थल को बदला नहीं जा सकता, जब तक कि आगे दुर्घटना रोकने या शव हटाने के लिए आवश्यक न हो। यदि निरीक्षक कितने घंटे के भीतर निरीक्षण नहीं करता है, तो कार्य पुनः आरंभ किया जा सकता है?

- (a) 24 घंटे
- (b) 48 घंटे
- (c) 72 घंटे
- (d) 96 घंटे

47. ट्रेड यूनियन रजिस्ट्रार के आदेश के विरुद्ध अपील के लिए "अपील प्राधिकारी" कौन होता है?

- (a) राज्य सरकार
- (b) उच्च न्यायालय (High Court)
- (c) औद्योगिक न्यायाधिकरण (Industrial Tribunal)
- (d) श्रम न्यायालय (Labour Court)

48. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम (ESI Act) के अंतर्गत "नियोक्ता का विशेष अंशदान" (Employer's Special Contribution) कौन देता है?

- (a) कर्मचारी
- (b) नियोक्ता
- (c) केंद्र सरकार
- (d) राज्य सरकार

49. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार "लॉक-आउट" (Lock-out) में क्या शामिल है?

- (a) अवैध हड़ताल के कारण प्रतिष्ठान का बंद होना
- (b) कार्यस्थल का अस्थायी बंद होना
- (c) नियोक्ताओं द्वारा किसी भी संख्या के कर्मचारियों को नियोजित करने से इनकार करना
- (d) (b) और (c) दोनों

50. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अंतर्गत "अंत्येष्टि व्यय" (Funeral Expenses) के रूप में कितनी राशि देय होती है?

- (a) ₹5,000 की निश्चित राशि
- (b) मासिक वेतन का 50%
- (c) वास्तविक खर्च की गई राशि, अधिकतम ₹10,000 तक
- (d) अधिनियम के अंतर्गत कोई प्रावधान नहीं है

51. समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 लागू होता है –

- (a) केवल निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठानों पर
- (b) केवल सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठानों पर
- (c) निजी और सार्वजनिक दोनों क्षेत्र के प्रतिष्ठानों पर
- (d) केवल उन प्रतिष्ठानों पर जहाँ 20 से अधिक कर्मचारी कार्यरत हों

52. कारखाना अधिनियम, 1948 के अंतर्गत "स्थल मूल्यांकन समिति" (Site Appraisal Committee) का गठन राज्य सरकार को उन आवेदनों पर परामर्श देने के लिए किया जाता है जो कारखाने के प्रारंभिक स्थान निर्धारण से संबंधित हों और जिनमें –

- (a) कोई निर्माण प्रक्रिया सम्मिलित हो
- (b) 100 से अधिक श्रमिकों का नियोजन हो
- (c) खतरनाक प्रक्रिया (Hazardous Process) सम्मिलित हो
- (d) प्रवासी श्रमिकों का उपयोग हो

53. किसी खान में भूमिगत कार्य करने वाले वयस्क श्रमिक के लिए प्रतिदिन अधिकतम कार्य घंटे कितने निर्धारित हैं?

- (a) 8 घंटे
- (b) 9 घंटे
- (c) 10 घंटे
- (d) 12 घंटे

54. संगठित क्षेत्र (Organized Sector) की किसी ट्रेड यूनियन की कार्यकारिणी में "बाहरी व्यक्तियों" (Outsiders) की अधिकतम सीमा क्या है?

- (a) कुल पदाधिकारियों की एक-तिहाई संख्या या 5, जो भी कम हो
- (b) कुल पदाधिकारियों की आधी संख्या
- (c) कुल पदाधिकारियों की दो-तिहाई संख्या
- (d) बाहरी व्यक्तियों पर कोई प्रतिबंध नहीं

55. औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अंतर्गत "प्रमाणन अधिकारी" (Certifying Officer) की नियुक्ति कौन करता है?

- (a) केंद्र सरकार
- (b) राज्य सरकार
- (c) नियोक्ता
- (d) ट्रेड यूनियन

56. The "EDLI" under the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952, provides:

- (a) Pension benefits
- (b) Life insurance cover
- (c) Health insurance cover
- (d) Disability benefits

57. The "dependant" under the ESI Act, 1948, includes:

1. A widow
2. A legitimate or adopted son who has not attained the age of 25 years
3. A parent other than a widowed mother
4. A minor illegitimate son

Which of the statements given above are correct?

- (a) 1 and 2 only
- (b) 1, 2 and 4 only
- (c) 2, 3 and 4 only
- (d) 1, 2, 3 and 4

58. The "appropriate Government" under the Industrial Disputes Act, 1947, for a mine is:

- (a) The State Government
- (b) The Central Government
- (c) The District Magistrate
- (d) The Chief Labour Commissioner

59. The "permanent total disablement" under the Employees' Compensation Act, 1923, is deemed to result from the loss of:

- (a) Both eyes
- (b) One hand and one foot
- (c) Both hands
- (d) All of the above

60. The "remuneration" under the Equal Remuneration Act, 1976, includes:

- (a) The basic wage or salary
- (b) Any additional emoluments payable in cash or kind
- (c) Both (a) and (b)
- (d) Only the basic wage

61. The "competent person" under the Factories Act, 1948, is recognized by:

- (a) The State Government
- (b) The Chief Inspector
- (c) The Occupier
- (d) The Manager

62. The "Controller, Indian Bureau of Mines" is one of the authorities to whom notice of mining operations is to be given under the Mines Act, 1952.

- (a) True
- (b) False
- (c) Only for coal mines
- (d) Only for mines employing more than 100 persons

63. The "political fund" of a trade union under the Trade Unions Act, 1926, can be used for:

- (a) Payment of any fine imposed on a member.
- (b) Holding of any meeting or distribution of any literature relating to a candidate for election.
- (c) Payment of expenses for the administration of the union.
- (d) Conduct of trade disputes.

64. The "subsistence allowance" payable to a suspended workman under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, for the first 90 days of suspension is:

- (a) 25% of wages
- (b) 50% of wages
- (c) 75% of wages
- (d) Full wages

65. The "exempted employee" under the ESI Act, 1948, is an employee who is not liable to pay the employee's contribution.

- (a) True
- (b) False
- (c) Only if his wages are below a certain limit
- (d) Only if he is an apprentice

66. A "strike" under the Industrial Disputes Act, 1947, means:

- (a) A cessation of work by a body of persons employed in any industry acting in combination.
- (b) A concerted refusal to continue to work.
- (c) A refusal under a common understanding to accept employment.
- (d) All of the above

67. The "Commissioner" under the Employees' Compensation Act, 1923, is appointed by:

- (a) The Central Government
- (b) The State Government
- (c) The Employer
- (d) The Workmen

68. The "adolescent" under the Factories Act, 1948, is a person who has completed his fifteenth year but has not completed his:

- (a) Sixteenth year
- (b) Seventeenth year
- (c) Eighteenth year
- (d) Twentieth year

56. कर्मचारी भविष्य निधि एवं विविध प्रावधान अधिनियम, 1952 के अंतर्गत "EDLI" योजना प्रदान करती है —

- पेंशन लाभ
- जीवन बीमा कवरेज (Life Insurance Cover)
- स्वास्थ्य बीमा कवरेज
- विकलांगता लाभ

57. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत "आश्रित में कौन-कौन शामिल हैं?"

- विधवा
- वैध या गोद लिया गया पुत्र, जिसकी आयु 25 वर्ष से कम हो
- विधवा माता के अतिरिक्त अन्य अभिभावक
- अवैध नाबालिग पुत्र
नीचे दिए गए कोड का प्रयोग करते हुए सही उत्तर चुनिए:
(a) केवल 1 और 2
(b) केवल 1, 2 और 4
(c) केवल 2, 3 और 4
(d) 1, 2, 3 और 4

58. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार, खान (Mine) के लिए "उपयुक्त सरकार" कौन है?

- राज्य सरकार
- केंद्र सरकार
- जिला मजिस्ट्रेट
- मुख्य श्रम आयुक्त

59. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अंतर्गत "स्थायी पूर्ण विकलांगता" मानी जाती है यदि निम्न में से क्या हो?

- दोनों आँखों का नष्ट होना
- एक हाथ और एक पैर का नष्ट होना
- दोनों हाथों का नष्ट होना
- उपरोक्त सभी

60. समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 के अंतर्गत "पारिश्रमिक" में क्या शामिल है?

- मूल वेतन या वेतनमान
- नकद या वस्तु के रूप में देय अन्य कोई भत्ते
- (a) और (b) दोनों
- केवल मूल वेतन

61. कारखाना अधिनियम, 1948 के अंतर्गत "योग्य व्यक्ति" को मान्यता किसके द्वारा दी जाती है?

- राज्य सरकार
- मुख्य निरीक्षक (Chief Inspector)
- अधिपति (Occupier)
- प्रबंधक (Manager)

62. खान अधिनियम, 1952 के अंतर्गत "भारतीय खान ब्यूरो के नियंत्रक" को खनन संचालन की सूचना देने वाले प्राधिकारियों में से एक माना गया है।

- सत्य (True)
- असत्य (False)
- केवल कोयला खानों के लिए
- केवल 100 से अधिक कर्मचारियों वाली खानों के लिए

63. ट्रेड यूनियन अधिनियम, 1926 के अंतर्गत "राजनीतिक निधि" का उपयोग किस उद्देश्य के लिए किया जा सकता है?

- सदस्य पर लगाए गए किसी जुर्माने के भुगतान हेतु
- किसी उम्मीदवार के चुनाव से संबंधित बैठक आयोजित करने या साहित्य वितरित करने हेतु
- संघ के प्रशासनिक व्यय के भुगतान हेतु
- औद्योगिक विवादों के संचालन हेतु

64. औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अंतर्गत निलंबित श्रमिक को निलंबन की पहली 90 दिनों की अवधि में देय "जीविका भत्ता" कितना होता है?

- वेतन का 25%
- वेतन का 50%
- वेतन का 75%
- पूर्ण वेतन

65. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत "मुक्त कर्मचारी" वह कर्मचारी है जो कर्मचारी अंशदान देने के लिए उत्तरदायी नहीं होता।

- सत्य (True)
- असत्य (False)
- केवल तब, जब उसका वेतन एक निश्चित सीमा से कम हो
- केवल तब, जब वह प्रशिक्षु (Apprentice) हो

66. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार "हड़ताल" (Strike) का अर्थ है —

- किसी उद्योग में नियोजित व्यक्तियों द्वारा कार्य का सामूहिक रूप से बंद किया जाना।
- संयुक्त रूप से कार्य जारी रखने से इनकार करना।
- सामूहिक समझौते के तहत नियोजन स्वीकार करने से इनकार करना।
- उपरोक्त सभी

67. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अंतर्गत "आयुक्त" की नियुक्ति कौन करता है?

- केंद्र सरकार
- राज्य सरकार
- नियोक्ता
- श्रमिक

68. कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार "किशोर" (Adolescent) वह व्यक्ति है जिसने अपना पंद्रहवाँ वर्ष पूरा कर लिया है, परंतु उसने अपना —

- सोलहवाँ वर्ष पूरा नहीं किया है
- सत्रहवाँ वर्ष पूरा नहीं किया है
- अठारहवाँ वर्ष पूरा नहीं किया है
- बीसवाँ वर्ष पूरा नहीं किया है

69. The "manager" of a mine under the Mines Act, 1952, is appointed by:

- (a) The Chief Inspector
- (b) The Owner or Agent
- (c) The State Government
- (d) The Central Government

70. The "general financial return" of a trade union must be filed with the Registrar every year, made up to:

- (a) 31st March
- (b) 31st December
- (c) The date of the annual general meeting
- (d) The end of the financial year

71. The "Employees' Insurance Court" under the ESI Act, 1948, is constituted by:

- (a) The Central Government
- (b) The State Government
- (c) The ESI Corporation
- (d) The High Court

72. For the purpose of annual leave with wages under the Mines Act, 1952, a "calendar year's service" is deemed to be completed for a person employed below ground if he has put in not less than:

- (a) 190 attendances at the mine
- (b) 200 attendances at the mine
- (c) 240 attendances at the mine
- (d) 270 attendances at the mine

73. The "employer" under the Employees' Compensation Act, 1923, includes:

- (a) The Central Government
- (b) The State Government
- (c) A local authority
- (d) All of the above

74. The "appropriate Government" under the Equal Remuneration Act, 1976, for a banking company is:

- (a) The State Government
- (b) The Central Government
- (c) The Reserve Bank of India
- (d) The Ministry of Finance

75. The "Safety Committee" in a factory where a hazardous process takes place must consist of:

- (a) Only management representatives.
- (b) Only worker representatives.
- (c) Equal number of representatives of workers and management.
- (d) A majority of management representatives.

76. The "weekly hours" of work for an adult worker in a factory shall not exceed:

- (a) 48 hours
- (b) 50 hours
- (c) 54 hours
- (d) 60 hours

77. The "District Magistrate" is an ex-officio Inspector of Mines under the Mines Act, 1952.

- (a) True
- (b) False
- (c) Only in the absence of the Chief Inspector
- (d) Only for small mines

78. The "minimum subscription fee" for a trade union member in the unorganized sector (other than rural workers) is:

- (a) ₹1 per year
- (b) ₹3 per year
- (c) ₹12 per year
- (d) ₹50 per year

79. The "standing orders" under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, become effective after they are certified by the:

- (a) Appellate Authority
- (b) Certifying Officer
- (c) Employer
- (d) Trade Union

80. The "Central Board" under the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952, is tripartite in nature, consisting of representatives of:

- (a) The Central Government only
- (b) The Central Government and the State Governments
- (c) The Central Government, employers, and employees
- (d) Employers and employees only

81. The "disablement benefit" under the ESI Act, 1948, is payable for disablement caused by:

- (a) Employment injury
- (b) Sickness
- (c) Maternity
- (d) All of the above

82. The "lay-off" compensation under the Industrial Disputes Act, 1947, is payable at the rate of:

- (a) 50% of the basic wages and dearness allowance
- (b) 75% of the basic wages and dearness allowance
- (c) 100% of the basic wages and dearness allowance
- (d) As per the discretion of the employer

69. खान अधिनियम, 1952 के अंतर्गत किसी खान के “प्रबंधक” (Manager) की नियुक्ति कौन करता है?

- (a) मुख्य निरीक्षक (Chief Inspector)
- (b) स्वामी या अभिकर्ता (Owner or Agent)
- (c) राज्य सरकार
- (d) केंद्र सरकार

70. ट्रेड यूनियन की “सामान्य वित्तीय प्रतिवेदन” (General Financial Return) हर वर्ष रजिस्ट्रार को किस तिथि तक प्रस्तुत करना आवश्यक है?

- (a) 31 मार्च तक
- (b) 31 दिसंबर तक
- (c) वार्षिक आम बैठक की तिथि तक
- (d) वित्तीय वर्ष की समाप्ति तक

71. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत “कर्मचारी बीमा न्यायालय” (Employees’ Insurance Court) का गठन कौन करता है?

- (a) केंद्र सरकार
- (b) राज्य सरकार
- (c) कर्मचारी राज्य बीमा निगम (ESI Corporation)
- (d) उच्च न्यायालय

72. खान अधिनियम, 1952 के अंतर्गत वार्षिक वेतन अवकाश (Annual Leave with Wages) हेतु, भूमिगत कार्यरत व्यक्ति के लिए “कैलेंडर वर्ष की सेवा” मानी जाएगी यदि उसने कम से कम कितनी उपस्थिति दर्ज की हो?

- (a) 190 उपस्थिति
- (b) 200 उपस्थिति
- (c) 240 उपस्थिति
- (d) 270 उपस्थिति

73. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अंतर्गत “नियोक्ता” (Employer) में कौन शामिल है?

- (a) केंद्र सरकार
- (b) राज्य सरकार
- (c) स्थानीय प्राधिकरण (Local Authority)
- (d) उपरोक्त सभी

74. समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 के अनुसार, किसी बैंकिंग कंपनी के लिए “उपयुक्त सरकार” (Appropriate Government) कौन है?

- (a) राज्य सरकार
- (b) केंद्र सरकार
- (c) भारतीय रिज़र्व बैंक
- (d) वित्त मंत्रालय

75. किसी कारखाने में जहाँ खतरनाक प्रक्रिया (Hazardous Process) संचालित होती है, वहाँ “सुरक्षा समिति” (Safety Committee) में —

- (a) केवल प्रबंधन के प्रतिनिधि होते हैं।
- (b) केवल श्रमिकों के प्रतिनिधि होते हैं।
- (c) श्रमिकों और प्रबंधन, दोनों के समान संख्या में प्रतिनिधि होते हैं।
- (d) प्रबंधन के प्रतिनिधियों का बहुमत होता है।

76. किसी कारखाने में वयस्क श्रमिक के लिए “साप्ताहिक कार्य घंटे” अधिकतम कितने हो सकते हैं?

- (a) 48 घंटे
- (b) 50 घंटे
- (c) 54 घंटे
- (d) 60 घंटे

77. खान अधिनियम, 1952 के अनुसार “जिला मजिस्ट्रेट” (District Magistrate) खान का पदेन निरीक्षक (Ex-officio Inspector) होता है।

- (a) सत्य (True)
- (b) असत्य (False)
- (c) केवल मुख्य निरीक्षक की अनुपस्थिति में
- (d) केवल लघु खानों के लिए

78. असंगठित क्षेत्र (Unorganized Sector) के श्रमिक (ग्रामीण श्रमिकों को छोड़कर) के लिए ट्रेड यूनियन की “न्यूनतम सदस्यता शुल्क” (Minimum Subscription Fee) कितना है?

- (a) ₹1 प्रति वर्ष
- (b) ₹3 प्रति वर्ष
- (c) ₹12 प्रति वर्ष
- (d) ₹50 प्रति वर्ष

79. औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अंतर्गत “स्थायी आदेश” (Standing Orders) तब प्रभावी होते हैं जब उन्हें प्रमाणित किया जाता है —

- (a) अपीलीय प्राधिकारी द्वारा
- (b) प्रमाणन अधिकारी (Certifying Officer) द्वारा
- (c) नियोक्ता द्वारा
- (d) ट्रेड यूनियन द्वारा

80. कर्मचारी भविष्य निधि एवं विविध प्रावधान अधिनियम, 1952 के अंतर्गत “केंद्रीय मंडल” (Central Board) त्रिपक्षीय स्वरूप का होता है, जिसमें प्रतिनिधित्व होता है —

- (a) केवल केंद्र सरकार का
- (b) केंद्र सरकार और राज्य सरकारों का
- (c) केंद्र सरकार, नियोक्ताओं और कर्मचारियों का
- (d) केवल नियोक्ताओं और कर्मचारियों का

81. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत “विकलांगता लाभ” (Disablement Benefit) किन कारणों से दी जाती है?

- (a) रोजगार संबंधी चोट (Employment Injury) के कारण
- (b) बीमारी के कारण
- (c) मातृत्व के कारण
- (d) उपरोक्त सभी

82. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार “छूटनी मुआवज़ा” (Lay-off Compensation) किस दर से दिया जाता है?

- (a) मूल वेतन और महँगाई भत्ते का 50%
- (b) मूल वेतन और महँगाई भत्ते का 75%
- (c) मूल वेतन और महँगाई भत्ते का 100%
- (d) नियोक्ता के विवेकानुसार

83. The "employer's liability for compensation" under the Employees' Compensation Act, 1923, does not arise if the injury does not result in:

- (a) Death
- (b) Permanent total disablement
- (c) Permanent partial disablement
- (d) Temporary disablement for more than 3 days

84. The "Equal Remuneration Act, 1976" was passed to give effect to the provisions of which Article of the Constitution of India?

- (a) Article 14
- (b) Article 15
- (c) Article 16
- (d) Article 39

85. The "creche" facility under the Factories Act, 1948, is required in every factory wherein how many women workers are ordinarily employed?

- (a) 20
- (b) 30
- (c) 50
- (d) 100

86. The "annual leave with wages" for a person employed below ground in a mine is allowed at the rate of:

- (a) One day for every 15 days of work
- (b) One day for every 20 days of work
- (c) One day for every 25 days of work
- (d) One day for every 30 days of work

87. The "Registrar of Trade Unions" has the power to cancel the registration of a trade union on certain grounds. Which of the following is a ground for cancellation?

- (a) The union has ceased to exist.
- (b) The union has willfully violated any provision of the Act.
- (c) The union's registration was obtained by fraud.
- (d) All of the above

88. The "appeal" against the order of the Certifying Officer under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, lies to the:

- (a) High Court
- (b) Supreme Court
- (c) Appellate Authority
- (d) State Government

89. The "Employees' Pension Scheme" (EPS) is funded by:

- (a) The employee's contribution only
- (b) The employer's contribution only

(c) A part of the employer's contribution to the provident fund

(d) A part of the employee's contribution to the provident fund

90. The "medical benefit" under the ESI Act, 1948, is provided to:

- (a) The insured person only
- (b) The insured person and his family
- (c) The employer
- (d) The dependants in case of death

91. The "retrenchment compensation" under the Industrial Disputes Act, 1947, is equivalent to:

- (a) 15 days' average pay for every completed year of continuous service
- (b) 30 days' average pay for every completed year of continuous service
- (c) 45 days' average pay for every completed year of continuous service
- (d) 60 days' average pay for every completed year of continuous service

92. The "permanent partial disablement" under the Employees' Compensation Act, 1923, is scheduled in:

- (a) Schedule I
- (b) Schedule II
- (c) Schedule III
- (d) Schedule IV

93. The "Act" that prohibits discrimination in recruitment and conditions of service between men and women is:

- (a) The Factories Act, 1948
- (b) The Industrial Disputes Act, 1947
- (c) The Equal Remuneration Act, 1976
- (d) The Minimum Wages Act, 1948

94. The "welfare officers" in a factory are required to be employed in every factory wherein how many workers are ordinarily employed?

- (a) 100
- (b) 250
- (c) 500
- (d) 1000

95. The "notice of accident" under the Mines Act, 1952, is to be given by the:

- (a) Workman
- (b) Manager
- (c) Chief Inspector
- (d) District Magistrate

83. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अंतर्गत “नियोक्ता की क्षतिपूर्ति की देनदारी” (Employer’s Liability for Compensation) उत्पन्न नहीं होती यदि चोट से निम्नलिखित में से क्या परिणाम नहीं होता है?

- (a) मृत्यु
- (b) स्थायी पूर्ण विकलांगता
- (c) स्थायी आंशिक विकलांगता
- (d) तीन दिनों से अधिक की अस्थायी विकलांगता

84. समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 को भारत के संविधान के किस अनुच्छेद के प्रावधानों को प्रभाव देने के लिए पारित किया गया था?

- (a) अनुच्छेद 14
- (b) अनुच्छेद 15
- (c) अनुच्छेद 16
- (d) अनुच्छेद 39

85. कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार “शिशुगृह” (Creche) की सुविधा उन कारखानों में अनिवार्य है जहाँ सामान्यतः कितनी महिला श्रमिक कार्यरत हों?

- (a) 20
- (b) 30
- (c) 50
- (d) 100

86. खान में भूमिगत कार्य करने वाले व्यक्ति को “वार्षिक वेतन सहित अवकाश” (Annual Leave with Wages) कितनी दर से दिया जाता है?

- (a) प्रत्येक 15 कार्यदिवस पर एक दिन का अवकाश
- (b) प्रत्येक 20 कार्यदिवस पर एक दिन का अवकाश
- (c) प्रत्येक 25 कार्यदिवस पर एक दिन का अवकाश
- (d) प्रत्येक 30 कार्यदिवस पर एक दिन का अवकाश

87. ट्रेड यूनियनों के रजिस्ट्रार (Registrar of Trade Unions) को कुछ आधारों पर किसी ट्रेड यूनियन का पंजीकरण रद्द करने का अधिकार है। निम्नलिखित में से कौन-सा ऐसा आधार है?

- (a) यूनियन का अस्तित्व समाप्त हो जाना
- (b) अधिनियम के किसी प्रावधान का जानबूझकर उल्लंघन
- (c) धोखाधड़ी से पंजीकरण प्राप्त किया जाना
- (d) उपरोक्त सभी

88. औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अंतर्गत प्रमाणन अधिकारी (Certifying Officer) के आदेश के विरुद्ध अपील कहाँ दायर की जाती है?

- (a) उच्च न्यायालय
- (b) सर्वोच्च न्यायालय
- (c) अपीलिय प्राधिकारी (Appellate Authority)
- (d) राज्य सरकार

89. कर्मचारी पेंशन योजना (Employees’ Pension Scheme - EPS) का वित्तपोषण किससे किया जाता है?

- (a) केवल कर्मचारी के योगदान से

- (b) केवल नियोक्ता के योगदान से
- (c) नियोक्ता के भविष्य निधि योगदान के एक भाग से
- (d) कर्मचारी के भविष्य निधि योगदान के एक भाग से

90. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत “चिकित्सा लाभ” (Medical Benefit) किसे प्रदान किया जाता है?

- (a) केवल बीमित व्यक्ति को
- (b) बीमित व्यक्ति तथा उसके परिवार को
- (c) नियोक्ता को
- (d) मृत्यु की स्थिति में आश्रितों को

91. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार “सेवा से निष्कासन (Retrenchment) मुआवज़ा” कितना होता है?

- (a) प्रत्येक पूर्ण सेवा वर्ष के लिए 15 दिन के औसत वेतन के बराबर
- (b) प्रत्येक पूर्ण सेवा वर्ष के लिए 30 दिन के औसत वेतन के बराबर
- (c) प्रत्येक पूर्ण सेवा वर्ष के लिए 45 दिन के औसत वेतन के बराबर
- (d) प्रत्येक पूर्ण सेवा वर्ष के लिए 60 दिन के औसत वेतन के बराबर

92. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अंतर्गत “स्थायी आंशिक विकलांगता” (Permanent Partial Disablement) किस अनुसूची में सूचीबद्ध है?

- (a) अनुसूची I
- (b) अनुसूची II
- (c) अनुसूची III
- (d) अनुसूची IV

93. वह अधिनियम जो पुरुषों और महिलाओं के बीच भर्ती और सेवा की शर्तों में भेदभाव को निषिद्ध करता है —

- (a) कारखाना अधिनियम, 1948
- (b) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947
- (c) समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976
- (d) न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948

94. कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार “कल्याण अधिकारी” (Welfare Officers) की नियुक्ति उन कारखानों में अनिवार्य है जहाँ सामान्यतः कितने श्रमिक कार्यरत हों?

- (a) 100
- (b) 250
- (c) 500
- (d) 1000

95. खान अधिनियम, 1952 के अंतर्गत दुर्घटना की सूचना (Notice of Accident) देने की जिम्मेदारी किसकी होती है?

- (a) श्रमिक
- (b) प्रबंधक (Manager)
- (c) मुख्य निरीक्षक
- (d) जिला मजिस्ट्रेट

96. The "amalgamation" of two or more trade unions requires a vote in favor by:

- (a) A simple majority of members present and voting.
- (b) At least 60% of the votes cast, provided at least 50% of the members vote.
- (c) A two-thirds majority of the total membership.
- (d) A three-fourths majority of the members present and voting.

97. The "submission of draft standing orders" to the Certifying Officer must be done by the employer within how many months from the date on which the Act becomes applicable?

- (a) 3 months
- (b) 6 months
- (c) 9 months
- (d) 12 months

98. The "Employees' Deposit-linked Insurance" (EDLI) contribution is payable by:

- (a) The employee only
- (b) The employer only
- (c) Both the employer and the employee
- (d) The Central Government

99. The "dependants' benefit" under the ESI Act, 1948, is payable in case of death due to:

- (a) Employment injury
- (b) Sickness
- (c) Maternity
- (d) All of the above

100. The "closure" of an undertaking under the Industrial Disputes Act, 1947, requires notice to be given to the appropriate government at least how many days before the intended closure?

- (a) 30 days
- (b) 60 days
- (c) 90 days
- (d) 120 days

96. दो या अधिक ट्रेड यूनियनों के "विलय" (Amalgamation) के लिए सदस्यों के मतों में से कितने प्रतिशत मतों का पक्ष में होना आवश्यक है?

- (a) उपस्थित और मतदान करने वाले सदस्यों के साधारण बहुमत से
- (b) कम से कम 60% मत, बशर्ते कुल सदस्यों में से कम से कम 50% ने मतदान किया हो
- (c) कुल सदस्यता के दो-तिहाई बहुमत से
- (d) उपस्थित और मतदान करने वाले सदस्यों के तीन-चौथाई बहुमत से

97. नियोक्ता को "प्रारूप स्थायी आदेश" (Draft Standing Orders) प्रमाणन अधिकारी (Certifying Officer) को अधिनियम लागू होने की तिथि से कितने महीनों के भीतर प्रस्तुत करना आवश्यक है?

- (a) 3 महीने
- (b) 6 महीने
- (c) 9 महीने
- (d) 12 महीने

98. "कर्मचारी जमा-लिंक्ड बीमा योजना" (Employees' Deposit Linked Insurance - EDLI) का अंशदान कौन देता है?

- (a) केवल कर्मचारी
- (b) केवल नियोक्ता
- (c) नियोक्ता और कर्मचारी दोनों
- (d) केंद्र सरकार

99. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत "आश्रित लाभ" (Dependants' Benefit) किस स्थिति में दिया जाता है?

- (a) रोजगार संबंधी चोट (Employment Injury) से मृत्यु होने पर
- (b) बीमारी से मृत्यु होने पर
- (c) मातृत्व के दौरान मृत्यु होने पर
- (d) उपरोक्त सभी स्थितियों में

100. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार, किसी उपक्रम (Undertaking) के "बंद" (Closure) की स्थिति में उपयुक्त सरकार को नियोजित बंदी की तिथि से कितने दिन पूर्व सूचना देना आवश्यक है?

- (a) 30 दिन
- (b) 60 दिन
- (c) 90 दिन
- (d) 120 दिन