



Time Allowed:2hrs

Maximum Marks:250

INSTRUCTIONS

1. IMMEDIATELY AFTER THE COMMENCEMENT OF THE EXAMINATION, YOU SHOULD CHECK THAT THIS TEST BOOKLET *DOES NOT* HAVE ANY UNPRINTED OR TORN OR MISSING PAGES OR ITEMS, ETC. IF SO, GET IT REPLACED BY A COMPLETE TEST BOOKLET.
2. Please note that it is the candidate's responsibility to encode and fill in the Roll Number and Test Booklet Series A, B, C or D carefully and without any omission or discrepancy at the appropriate places in the OMR Answer Sheet. Any omission/discrepancy will render the Answer Sheet liable for rejection.
3. You have to enter your Roll Number on the Test Booklet in the Box provided alongside. *DO NOT* write anything else on the Test Booklet.
4. This Test Booklet contains **100** items (questions). Each item is printed both in **Hindi** and **English**. Each item comprises four responses (answers). You will select the response which you want to mark on the Answer Sheet. In case you feel that there is more than one correct response, mark the response which you consider the best. In any case, choose *ONLY ONE* response for each item.
5. You have to mark all your responses *ONLY* on the separate Answer Sheet provided. See directions in the Answer Sheet.
6. *All* items carry equal marks.
7. Before you proceed to mark in the Answer Sheet the response to various items in the Test Booklet, you have to fill in some particulars in the Answer Sheet as per instructions sent to you with your Admission Certificate.
8. After you have completed filling in all your responses on the Answer Sheet and the examination has concluded, you should hand over to the Invigilator *only the Answer Sheet*. You are permitted to take away with you the Test Booklet.
9. Sheets for rough work are appended in the Test Booklet at the end.

10. Penalty for wrong answers :

THERE WILL BE PENALTY FOR WRONG ANSWERS MARKED BY A CANDIDATE IN THE OBJECTIVE TYPE QUESTION PAPERS.

- (i) There are four alternatives for the answer to every question. For each question for which a wrong answer has been given by the candidate, **one-third** of the marks assigned to that question will be deducted as penalty.
- (ii) If a candidate gives more than one answer, it will be treated as a **wrong answer** even if one of the given answers happens to be correct and there will be same penalty as above to that question.
- (iii) If a question is left blank, i.e., no answer is given by the candidate, there will be **no penalty** for that question.

INDUSTRIAL RELATIONS SECTIONAL TEST-1 FOR EPFO 2025 BY VYASA IAS

- Which approach to Industrial Relations views conflicts as temporary and caused by poor management?
 - Pluralist
 - Unitary
 - Marxist
 - Gandhian
- Which theory sees trade unions as a tool for abolishing capitalism and establishing socialism?
 - Perlman's Theory
 - Marxian Class Conflict Theory
 - Tannenbaum's Theory
 - Cole's Theory
- Which thinker's approach would most critically view the Indian trade unions' political affiliation as undermining class consciousness?
 - Flanders
 - Marx
 - Simons
 - Hoxie
- Who criticized trade unions for being monopolistic and anti-democratic?
 - Simons
 - Hoxie
 - Commons
 - Acker
- Which of the following is a core principle of the Gandhian approach to Industrial Relations?
 - State-enforced arbitration
 - Violent protests as a last resort
 - Trusteeship of resources
 - Maximum profits to capitalists
- Which theorist emphasized immigration and land availability as delaying factors in union development?
 - Selig Perlman
 - Frank Tannenbaum
 - John Commons
 - Hoxie
- Which trade union type is most likely to collaborate with employers and suppress dissent within members?
 - Business Unionism
 - Predatory Unionism
 - Anarcho-Syndicalist Unionism
 - Friendly Unionism
- Which thinker emphasized "deskilling of workers under capitalism" as a source of industrial conflict?
 - Joan Acker
 - Harry Braverman
 - Michael Burawoy
 - Elton Mayo
- Which of the following trade union types is most likely to rely on market recognition of certified products rather than activism?
 - Business Union
 - Political Union
 - Label Union
 - Revolutionary Union
- The Pluralist Approach considers state intervention necessary primarily to:
 - Dismantle collective bargaining
 - Resolve inevitable organizational conflicts
 - Promote shared organizational goals
 - Eliminate unionism
- Which organization initiated the first structured education and welfare activity for jute mill workers in Bengal?
 - Working Men's Mission
 - Working Men's Club
 - Bara Bazar Organisation
 - Bombay Millhands Association
- The first officially recorded strike in India occurred at which industrial establishment?
 - Ahmedabad Textile Mills
 - Empress Mill, Nagpur
 - Carnatic Mills, Madras
 - Jharia Coalfields
- What was a unique feature of the Madras Labour Union formed in 1918?
 - Affiliation with the ILO
 - Regular membership with subscription
 - Control by revolutionary socialists
 - It was based in Nagpur

INDUSTRIAL RELATIONS SECTIONAL TEST-1 FOR EPFO 2025 BY VYASA IAS

1. औद्योगिक संबंधों के किस दृष्टिकोण में संघर्षों को अस्थायी और खराब प्रबंधन के कारण माना जाता है?

- a) बहुलवादी (Pluralist)
- b) एकतावादी (Unitary)
- c) मार्क्सवादी (Marxist)
- d) गाँधीवादी (Gandhian)

2. कौन-सा सिद्धांत ट्रेड यूनियनों को पूँजीवाद समाप्त कर समाजवाद स्थापित करने का साधन मानता है?

- a) पर्लमैन का सिद्धांत (Perlman's Theory)
- b) मार्क्सवादी वर्ग-संघर्ष सिद्धांत (Marxian Class Conflict Theory)
- c) टेनेनबाम का सिद्धांत (Tannenbaum's Theory)
- d) कोल का सिद्धांत (Cole's Theory)

3. किस चिंतक का दृष्टिकोण भारतीय ट्रेड यूनियनों की राजनीतिक संबद्धता को वर्ग चेतना को कमजोर करने वाला मानकर उसकी सबसे अधिक आलोचना करेगा?

- a) फ्लैंडर्स (Flanders)
- b) मार्क्स (Marx)
- c) साइमन्स (Simons)
- d) हॉकसी (Hoxie)

4. किसने ट्रेड यूनियनों की आलोचना की कि वे एकाधिकारवादी और अलोकतांत्रिक (anti-democratic) हैं?

- a) साइमन्स (Simons)
- b) हॉकसी (Hoxie)
- c) कॉमन्स (Commons)
- d) एकर (Acker)

5. गाँधीवादी औद्योगिक संबंध दृष्टिकोण का मूल सिद्धांत कौन-सा है?

- a) राज्य द्वारा लागू मध्यस्थता
- b) अंतिम उपाय के रूप में हिंसक विरोध
- c) संसाधनों का ट्रस्टीशिप (Trusteeship)
- d) पूँजीपतियों को अधिकतम लाभ

6. किस सिद्धांतकार ने प्रव्रजन (Immigration) और भूमि की उपलब्धता को यूनियन विकास में विलंबकारी कारक माना?

- a) सेलिग पर्लमैन (Selig Perlman)
- b) फ्रैंक टेनेनबाम (Frank Tannenbaum)
- c) जॉन कॉमन्स (John Commons)
- d) हॉकसी (Hoxie)

7. किस प्रकार की ट्रेड यूनियन नियोक्ताओं (Employers) से सहयोग करने और सदस्यों के भीतर असहमति को दबाने की सबसे अधिक संभावना रखती है?

- a) व्यवसायिक यूनियनवाद (Business Unionism)

- b) शिकारात्मक यूनियनवाद (Predatory Unionism)
- c) अराजकतावादी-श्रमिक संघवाद (Anarcho-Syndicalist Unionism)
- d) मैत्रीपूर्ण यूनियनवाद (Friendly Unionism)

8. किस चिंतक ने पूँजीवाद के अंतर्गत "श्रमिकों के कौशल हास (Deskilling)" को औद्योगिक संघर्ष का स्रोत माना?

- a) जोन एकर (Joan Acker)
- b) हैरी ब्रेवरमैन (Harry Braverman)
- c) माइकल बुरावॉय (Michael Burawoy)
- d) एल्टन मेयो (Elton Mayo)

9. निम्नलिखित में से कौन-सा ट्रेड यूनियन प्रकार सक्रियता (Activism) के बजाय प्रमाणित उत्पादों की बाज़ार मान्यता पर निर्भर करता है?

- a) व्यवसायिक यूनियन (Business Union)
- b) राजनीतिक यूनियन (Political Union)
- c) लेबल यूनियन (Label Union)
- d) क्रांतिकारी यूनियन (Revolutionary Union)

10. बहुलवादी दृष्टिकोण राज्य के हस्तक्षेप को मुख्यतः किस उद्देश्य से आवश्यक मानता है?

- a) सामूहिक सौदेबाज़ी को समाप्त करने हेतु
- b) संगठनों के अनिवार्य संघर्षों को सुलझाने हेतु
- c) साझा संगठनात्मक लक्ष्यों को बढ़ावा देने हेतु
- d) यूनियनवाद समाप्त करने हेतु

11. किस संगठन ने बंगाल में जूट मिल श्रमिकों के लिए पहली संरचित शिक्षा और कल्याण गतिविधि शुरू की?

- a) वर्किंग मेन्स मिशन (Working Men's Mission)
- b) वर्किंग मेन्स क्लब (Working Men's Club)
- c) बड़ा बाज़ार संगठन (Bara Bazar Organisation)
- d) बॉम्बे मिलहैंड्स एसोसिएशन (Bombay Millhands Association)

12. भारत में पहला आधिकारिक दर्ज किया गया हड़ताल किस औद्योगिक प्रतिष्ठान में हुआ था?

- a) अहमदाबाद टेक्सटाइल मिल्स (Ahmedabad Textile Mills)
- b) एम्प्रेस मिल, नागपुर (Empress Mill, Nagpur)
- c) कार्नाटिक मिल्स, मद्रास (Carnatic Mills, Madras)
- d) झारिया कोलफील्ड्स (Jharia Coalfields)

13. 1918 में बनी मद्रास लेबर यूनियन की एक अनूठी विशेषता क्या थी?

- a) आईएलओ (ILO) से संबद्धता
- b) सदस्यता नियमित रूप से शुल्क के साथ
- c) क्रांतिकारी समाजवादियों द्वारा नियंत्रण
- d) इसका मुख्यालय नागपुर में था

INDUSTRIAL RELATIONS SECTIONAL TEST-1 FOR EPFO 2025 BY VYASA IAS

14. Which Act was a direct result of petitions and protests initiated by N.M. Lokhande?
a) Industrial Disputes Act, 1947
b) Factories Act, 1881
c) Trade Union Act, 1926
d) Minimum Wages Act, 1948
15. Which of the following statements about the Industrial Truce Resolution of 1947 is correct?
a) It banned trade unions during war
b) It emphasized non-political unionism
c) It aimed to prevent strikes for 3 years to promote production
d) It enforced state-led wage policy
16. Which central trade union was formed with a specific socialist orientation advocating for nationalisation and a peasant-worker state?
a) INTUC
b) UTUC
c) HMS
d) AITUC
17. **Assertion (A):** Workers' Participation in Management promotes industrial democracy.
Reason (R): It ensures unilateral decision-making by the management.
a) Both A and R are true, and R is the correct explanation of A
b) Both A and R are true, but R is not the correct explanation of A
c) A is true, but R is false
d) A is false, but R is true
18. Identify the INCORRECT statement about WPM:
a) WPM can lead to improved job satisfaction and productivity
b) WPM replaces the need for trade unions in industrial settings
c) WPM fosters better communication between labour and management
d) WPM implementation varies across countries and industries
19. Which country's co-determination model is often cited as a global best practice in WPM?
a) Japan
b) France
c) Germany
d) South Korea
20. Which of the following is a statutory body promoting WPM in India?
a) Central Advisory Contract Labour Board
b) National Productivity Council
c) Indian Labour Conference
d) Works Committee
21. Which of the following is NOT an objective of WPM?
a) Increase profitability of employers
b) Promote industrial democracy
c) Encourage employee commitment
d) Improve communication between workers and management
22. Which level of WPM allows workers to exercise real control over some managerial functions?
a) Consultative
b) Informative
c) Administrative
d) Decisive
23. Which of the following correctly lists the sequence of early labor associations in India?
a) Working Men's Club → Working Men's Mission → Working Men's Institution
b) Working Men's Mission → Working Men's Club → Working Men's Institution
c) Working Men's Institution → Working Men's Mission → Working Men's Club
d) Working Men's Club → Working Men's Institution → Working Men's Mission
24. What was the primary reason behind the formation of the All India Trade Union Congress (AITUC) in 1920?
a) Impact of Russian Revolution
b) Response to ILO representation by the Government
c) Launch of Non-Cooperation Movement
d) British repression of Indian workers
25. What is the current name of the Central Board for Workers' Education established in 1958?
a) Indian Labour Development Institute
b) Shramev Jayate Board
c) Dattopant Thengadi National Board for Workers Education and Development
d) National Skill Development Agency

INDUSTRIAL RELATIONS SECTIONAL TEST-1 FOR EPFO 2025 BY VYASA IAS

14. एन. एम. लोखंडे द्वारा दायर याचिकाओं और विरोध प्रदर्शनों के प्रत्यक्ष परिणामस्वरूप कौन-सा अधिनियम आया?

- औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947
- कारखाना अधिनियम, 1881
- ट्रेड यूनियन अधिनियम, 1926
- न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948

15. 1947 के औद्योगिक युद्धविराम प्रस्ताव (Industrial Truce Resolution) के बारे में कौन-सा कथन सही है?

- इसने युद्ध के दौरान ट्रेड यूनियनों पर प्रतिबंध लगाया
- इसने गैर-राजनीतिक यूनियनवाद पर जोर दिया
- इसने उत्पादन बढ़ाने हेतु 3 वर्षों तक हड़ताल रोकने का लक्ष्य रखा
- इसने राज्य-नेतृत्व वाली वेतन नीति लागू की

16. कौन-सा केंद्रीय ट्रेड यूनियन संगठन स्पष्ट

समाजवादी विचारधारा के साथ बना था, जो राष्ट्रीयकरण और किसान-श्रमिक राज्य की वकालत करता था?

- आईएनटीयूसी (INTUC)
- यूटीयूसी (UTUC)
- एचएमएस (HMS)
- एआईटीयूसी (AITUC)

17. कथन (A): प्रबंधन में श्रमिकों की भागीदारी (WPM) औद्योगिक लोकतंत्र को बढ़ावा देती है।

कारण (R): यह प्रबंधन द्वारा एकतरफा निर्णय लेने को सुनिश्चित करती है।

- A और R दोनों सत्य हैं, और R A की सही व्याख्या है
- A और R दोनों सत्य हैं, लेकिन R A की सही व्याख्या नहीं है
- A सत्य है, लेकिन R असत्य है
- A असत्य है, लेकिन R सत्य है

18. WPM के बारे में गलत कथन पहचानिए:

- WPM नौकरी संतोष और उत्पादकता को बढ़ा सकता है
- WPM औद्योगिक क्षेत्र में ट्रेड यूनियनों की आवश्यकता को समाप्त कर देता है
- WPM श्रमिक और प्रबंधन के बीच बेहतर संचार को बढ़ावा देता है
- WPM का क्रियान्वयन विभिन्न देशों और उद्योगों में अलग-अलग होता है

19. किस देश का सह-निर्णय (Co-determination) मॉडल WPM में वैश्विक सर्वोत्तम अभ्यास (best practice) माना जाता है?

- जापान
- फ्रांस

c) जर्मनी

d) दक्षिण कोरिया

20. निम्नलिखित में से कौन-सा निकाय भारत में WPM को बढ़ावा देने वाला वैधानिक निकाय है?

- केंद्रीय सलाहकार संविदा श्रम बोर्ड
- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद
- भारतीय श्रम सम्मेलन
- वर्क्स कमेटी

21. निम्नलिखित में से कौन-सा WPM का उद्देश्य नहीं है?

- नियोक्ताओं की लाभप्रदता बढ़ाना
- औद्योगिक लोकतंत्र को बढ़ावा देना
- कर्मचारियों की प्रतिबद्धता प्रोत्साहित करना
- श्रमिकों और प्रबंधन के बीच संचार सुधारना

22. WPM का कौन-सा स्तर श्रमिकों को कुछ प्रबंधकीय कार्यों पर वास्तविक नियंत्रण करने की अनुमति देता है?

- परामर्शात्मक (Consultative)
- सूचनात्मक (Informative)
- प्रशासनिक (Administrative)
- निर्णायक (Decisive)

23. भारत में प्रारंभिक श्रमिक संघों का सही क्रम कौन-सा है?

- वर्किंग मेन्स क्लब → वर्किंग मेन्स मिशन → वर्किंग मेन्स इंस्टिट्यूशन
- वर्किंग मेन्स मिशन → वर्किंग मेन्स क्लब → वर्किंग मेन्स इंस्टिट्यूशन
- वर्किंग मेन्स इंस्टिट्यूशन → वर्किंग मेन्स मिशन → वर्किंग मेन्स क्लब
- वर्किंग मेन्स क्लब → वर्किंग मेन्स इंस्टिट्यूशन → वर्किंग मेन्स मिशन

24. 1920 में ऑल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस (AITUC) की स्थापना का मुख्य कारण क्या था?

- रूसी क्रांति का प्रभाव
- सरकार द्वारा ILO प्रतिनिधित्व के प्रति प्रतिक्रिया
- असहयोग आंदोलन का आरंभ
- भारतीय श्रमिकों पर ब्रिटिश दमन

25. 1958 में स्थापित केंद्रीय श्रमिक शिक्षा बोर्ड (Central Board for Workers' Education) का वर्तमान नाम क्या है?

- भारतीय श्रम विकास संस्थान
- श्रमेव जयते बोर्ड
- दत्तोपंत ठेंगड़ी राष्ट्रीय श्रमिक शिक्षा एवं विकास बोर्ड
- राष्ट्रीय कौशल विकास एजेंसी

INDUSTRIAL RELATIONS SECTIONAL TEST-1 FOR EPFO 2025 BY VYASA IAS

26. Which publication was started by Bombay Mill Hands Association to raise worker awareness?
- Mazdoor Samachar
 - Dinbandhu
 - Bharat Shramjibi
 - Shramik Darpan
27. Who among the following was not associated with the founding of AITUC in 1920?
- Lala Lajpat Rai
 - Annie Besant
 - M.N. Roy
 - C.F. Andrews
28. What was the purpose of the Code of Discipline (1958)?
- Banning of all strikes without government approval
 - Mandating wage parity across sectors
 - Encouraging voluntary mutual agreement between labor and management
 - Legalizing inter-union rivalry
29. According to the Second National Commission on Labour (2002), how much minimum support should a union have to become the sole negotiating agent?
- 33%
 - 50%
 - 66%
 - 75%
30. Which of the following correctly distinguishes between registration and recognition of trade unions?
- Recognition is legally binding; registration is optional
 - Recognition is done by Registrar; registration by management
 - Registration confers legal entity; recognition grants bargaining rights
 - Registration gives negotiation power; recognition gives immunity
31. What is the purpose of the "check-off" system in trade union verification?
- Detect forged union memberships
 - Allow employers to collect subscription from workers' salaries
 - Enable secret voting on union issues
 - Maintain a blacklist of non-union workers
32. What is a key disadvantage of using 'rule of thumb' to assess union strength?
- It relies on criminal history of union leaders
 - It can only be applied to government establishments
 - It is unscientific and varies frequently
 - It is too slow and costly
33. What distinguishes the legal obligations of Public Sector Enterprises (PSEs) from private firms in terms of labor law compliance?
- PSEs are exempted from certain sections of labor laws
 - PSEs have dual-layered compliance under both public and private labor codes
 - PSEs must comply with all labor laws applicable to private sectors without exemption
 - PSEs only follow internal government policies, not labor laws
34. What is a key difference between Attrition Rate and Turnover Rate?
- Attrition is calculated quarterly, turnover annually
 - Attrition reflects replacement costs, turnover reflects morale
 - Attrition measures employee exits without replacement
 - Turnover ignores voluntary resignations
35. Burnout is distinct from stress in which of the following aspects?
- Burnout is positive and motivating
 - Burnout develops instantly under pressure
 - Burnout is chronic and long-term with emotional exhaustion
 - Burnout only occurs in frontline workers
36. Which form of collective bargaining is most commonly associated with job security at the cost of wage reductions or restricted hiring?
- Industry Bargaining
 - Concession Bargaining
 - Distributive Bargaining
 - Attitudinal Structuring

INDUSTRIAL RELATIONS SECTIONAL TEST-1 FOR EPFO 2025 BY VYASA IAS

26. बॉम्बे मिल हैंड्स एसोसिएशन (Bombay Mill Hands Association) ने श्रमिक जागरूकता बढ़ाने के लिए कौन-सा प्रकाशन शुरू किया?

- a) मजदूर समाचार (Mazdoor Samachar)
- b) दीनबंधु (Dinbandhu)
- c) भारत श्रमिकजीवी (Bharat Shramjibi)
- d) श्रमिक दर्पण (Shramik Darpan)

27. निम्नलिखित में से कौन 1920 में AITUC की स्थापना से जुड़ा नहीं था?

- a) लालाजी लाजपत राय (Lala Lajpat Rai)
- b) एनी बेसेंट (Annie Besant)
- c) एम. एन. रॉय (M.N. Roy)
- d) सी. एफ. एंड्रयूज (C.F. Andrews)

28. 1958 के अनुशासन संहिता (Code of Discipline) का उद्देश्य क्या था?

- a) बिना सरकार की अनुमति के सभी हड़तालों पर प्रतिबंध
- b) सभी क्षेत्रों में वेतन समानता को अनिवार्य बनाना
- c) श्रमिक और प्रबंधन के बीच स्वैच्छिक पारस्परिक समझौते को बढ़ावा देना
- d) अंतर-यूनियन प्रतिस्पर्धा को वैध बनाना

29. दूसरे राष्ट्रीय श्रम आयोग (2002) के अनुसार, एक यूनियन को एकमात्र बातचीत एजेंट बनने के लिए न्यूनतम कितने समर्थन की आवश्यकता होती है?

- a) 33%
- b) 50%
- c) 66%
- d) 75%

30. निम्नलिखित में से कौन ट्रेड यूनियन के पंजीकरण (Registration) और मान्यता (Recognition) के बीच अंतर को सही ढंग से दर्शाता है?

- a) मान्यता कानूनी रूप से बाध्यकारी है; पंजीकरण वैकल्पिक है
- b) मान्यता रजिस्ट्रार द्वारा की जाती है; पंजीकरण प्रबंधन द्वारा
- c) पंजीकरण कानूनी इकाई प्रदान करता है; मान्यता बातचीत के अधिकार देती है
- d) पंजीकरण बातचीत की शक्ति देती है; मान्यता सुरक्षा प्रदान करती है

31. ट्रेड यूनियन सत्यापन (Verification) में "चेक-ऑफ" प्रणाली का उद्देश्य क्या है?

- a) नकली यूनियन सदस्यताओं का पता लगाना
- b) नियोक्ताओं को कर्मचारियों की सैलरी से सदस्यता शुल्क वसूलने की अनुमति देना

c) यूनियन मुद्दों पर गुप्त मतदान सक्षम करना
d) गैर-यूनियन कर्मचारियों की ब्लैकलिस्ट बनाए रखना

32. यूनियन की ताकत का आकलन करने के लिए 'Rule of Thumb' का उपयोग करने का मुख्य नुकसान क्या है?

- a) यह यूनियन नेताओं के आपराधिक इतिहास पर निर्भर करता है
- b) यह केवल सरकारी प्रतिष्ठानों पर लागू किया जा सकता है
- c) यह असैद्धांतिक है और अक्सर बदलता रहता है
- d) यह बहुत धीमा और महंगा है

33. सार्वजनिक क्षेत्र की कंपनियों (PSEs) और निजी कंपनियों के श्रम कानून अनुपालन (Labor Law Compliance) में कानूनी जिम्मेदारियों का मुख्य अंतर क्या है?

- a) PSEs को श्रम कानूनों के कुछ धाराओं से छूट दी जाती है
- b) PSEs को सार्वजनिक और निजी श्रम कोड दोनों के तहत दोहरी अनुपालन करनी होती है
- c) PSEs को निजी क्षेत्र के सभी लागू श्रम कानूनों का पालन करना चाहिए बिना किसी छूट के
- d) PSEs केवल आंतरिक सरकारी नीतियों का पालन करती हैं, श्रम कानून नहीं

34. Attrition Rate और Turnover Rate के बीच मुख्य अंतर क्या है?

- a) Attrition त्रैमासिक गणना होती है, Turnover वार्षिक
- b) Attrition प्रतिस्थापन लागत को दर्शाता है, Turnover मनोबल को
- c) Attrition कर्मचारी की निकासी को बिना प्रतिस्थापन मापता है
- d) Turnover स्वैच्छिक इस्तीफे को अनदेखा करता है

35. Burnout तनाव (Stress) से किस पहलू में अलग है?

- a) Burnout सकारात्मक और प्रेरक है
- b) Burnout तुरंत दबाव में विकसित होता है
- c) Burnout दीर्घकालिक और स्थायी है, भावनात्मक थकान के साथ
- d) Burnout केवल फ्रंटलाइन कर्मचारियों में होता है

36. किस प्रकार की सामूहिक सौदेबाज़ी (Collective Bargaining) सबसे सामान्यतः नौकरी सुरक्षा के साथ, वेतन कटौती या भर्ती प्रतिबंध के साथ जुड़ी होती है?

- a) उद्योग स्तरीय सौदेबाज़ी (Industry Bargaining)
- b) रियायत सौदेबाज़ी (Concession Bargaining)
- c) वितरणात्मक सौदेबाज़ी (Distributive Bargaining)
- d) दृष्टिकोण संरचना (Attitudinal Structuring)

INDUSTRIAL RELATIONS SECTIONAL TEST-1 FOR EPFO 2025 BY VYASA IAS

37. In the process of collective bargaining, which stage comes immediately after the submission of the charter of demands?
- Strike
 - Administration of agreement
 - Preparation for negotiations
 - Collective agreement
38. According to Walton and McKersie's model, which bargaining type aims to reshape trust and perception before negotiation?
- Integrative Bargaining
 - Distributive Bargaining
 - Attitudinal Structuring
 - Concession Bargaining
39. Which of the following bargaining methods is most likely to result in industrial peace and win-win outcomes?
- Concession Bargaining
 - Distributive Bargaining
 - Integrative Bargaining
 - Disruptive Bargaining
40. The concept of "bargaining range" was proposed by which economist?
- John Hicks
 - A.C. Pigou
 - Neil Chamberlain
 - Walton & McKersie
41. According to Hicks' Theory of Wages, strikes are caused due to:
- Irrational expectations of workers and employers
 - Failure of government intervention
 - Lack of bargaining machinery
 - Mismanagement of working conditions
42. Which of the following is NOT an external cause of industrial disputes?
- Political environment
 - Unemployment levels
 - Inter-union rivalry
 - Poor communication within factory
43. The Industrial Disputes Act, 1947 defines "strike" under which section?
- Section 2(k)
 - Section 2(q)
 - Section 3(1)
 - Section 22(2)
44. Which of the following correctly describes "lockout"?
- Temporary closure of a place of employment by employer
 - Refusal of work by employees in protest
 - Sudden dismissal of a group of workers
 - Layoff during seasonal demand fluctuations
45. Which is the main objective of a **works committee** under the Industrial Disputes Act, 1947?
- Settle disputes between two unions
 - Promote measures for securing amity and good relations between employer and workers
 - Represent workers in wage negotiations
 - Replace trade unions in case of rivalry
46. Which authority under the Industrial Disputes Act, 1947 is empowered to give binding awards?
- Conciliation Officer
 - Works Committee
 - Labour Court / Industrial Tribunal
 - Standing Committee
47. Which one of the following is **NOT** a type of voluntary arbitration?
- Compulsory Arbitration
 - Ad hoc Arbitration
 - Tripartite Arbitration
 - Permanent Arbitration
48. The term "conciliation" under the Industrial Disputes Act primarily refers to:
- Judicial settlement of disputes by tribunal
 - Negotiation between unions without employer
 - Efforts of a third party to help employer and workmen reach settlement
 - Written agreement between workers
49. Which body functions as a permanent conciliation and arbitration machinery for government employees in India?
- Labour Bureau
 - Central Administrative Tribunal
 - Joint Consultative Machinery (JCM)
 - Wage Boards

INDUSTRIAL RELATIONS SECTIONAL TEST-1 FOR EPFO 2025 BY VYASA IAS

39. सामूहिक सौदेबाज़ी की प्रक्रिया में, मांग पत्र जमा करने के तुरंत बाद कौन-सा चरण आता है?

- हड़ताल (Strike)
- समझौते का प्रशासन (Administration of Agreement)
- वार्ता की तैयारी (Preparation for Negotiations)
- सामूहिक समझौता (Collective Agreement)

38. Walton और McKersie के मॉडल के अनुसार, कौन-सा सौदेबाज़ी प्रकार वार्ता से पहले विश्वास और धारणा को पुनर्निर्मित करने का उद्देश्य रखता है?

- समेकित सौदेबाज़ी (Integrative Bargaining)
- वितरणात्मक सौदेबाज़ी (Distributive Bargaining)
- दृष्टिकोण संरचना (Attitudinal Structuring)
- रियायत सौदेबाज़ी (Concession Bargaining)

39. निम्नलिखित में से कौन-सा सौदेबाज़ी तरीका औद्योगिक शांति और दोनों पक्षों के लाभ की संभावना सबसे अधिक देता है?

- रियायत सौदेबाज़ी (Concession Bargaining)
- वितरणात्मक सौदेबाज़ी (Distributive Bargaining)
- समेकित सौदेबाज़ी (Integrative Bargaining)
- विघटनकारी सौदेबाज़ी (Disruptive Bargaining)

40. "सौदेबाज़ी सीमा" की अवधारणा किस अर्थशास्त्री ने प्रस्तुत की थी?

- जॉन हिक्स (John Hicks)
- ए.सी. पिगू (A.C. Pigou)
- नील चेम्बर्लैन (Neil Chamberlain)
- वाल्टन और मैकर्सि (Walton & McKersie)

41. हिक्स के वेतन सिद्धांत के अनुसार, हड़तालें किस कारण होती हैं?

- कर्मचारियों और नियोक्ताओं की गैर-तार्किक अपेक्षाएं
- सरकार के हस्तक्षेप की विफलता
- बातचीत की मशीनरी की कमी
- कार्य परिस्थितियों का खराब प्रबंधन

42. निम्नलिखित में से कौन-सा औद्योगिक विवाद का बाहरी कारण (External Cause) नहीं है?

- राजनीतिक वातावरण
- बेरोजगारी स्तर
- अंतर-यूनियन प्रतिद्वंद्विता
- फैक्टरी के भीतर खराब संचार

43. Industrial Disputes Act, 1947 में "हड़ताल" (Strike) की परिभाषा किस धारा (Section) के तहत दी गई है?

- धारा 2(k) (Section 2(k))
- धारा 2(q) (Section 2(q))

c) धारा 3(1) (Section 3(1))

d) धारा 22(2) (Section 22(2))

44. निम्नलिखित में से "लॉकआउट" को सही ढंग से कौन-सा वर्णन करता है?

- नियोक्ता द्वारा कार्यस्थल का अस्थायी बंद करना
- कर्मचारियों द्वारा विरोध स्वरूप काम से इनकार
- कर्मचारियों के एक समूह की अचानक बर्खास्तगी
- मौसमी मांग में उतार-चढ़ाव के दौरान छंटनी

45. Industrial Disputes Act, 1947 के तहत Works Committee का मुख्य उद्देश्य क्या है?

- दो यूनियनों के बीच विवाद सुलझाना
- नियोक्ता और कर्मचारियों के बीच सौहार्द और अच्छे संबंध सुनिश्चित करने के उपाय बढ़ावा देना
- वेतन वार्ता में कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व करना
- प्रतिस्पर्धा की स्थिति में ट्रेड यूनियनों की जगह लेना

46. Industrial Disputes Act, 1947 के तहत कौन-सा प्राधिकारी बाध्यकारी पुरस्कार देने का अधिकार रखता है?

- सुलह अधिकारी (Conciliation Officer)
- कार्य समिति (Works Committee)
- श्रम न्यायालय / औद्योगिक न्यायाधिकरण
- स्थायी समिति (Standing Committee)

47. निम्नलिखित में से कौन-सा स्वैच्छिक मध्यस्थता (Voluntary Arbitration) का प्रकार नहीं है?

- अनिवार्य मध्यस्थता (Compulsory Arbitration)
- एड होक मध्यस्थता (Ad hoc Arbitration)
- त्रिपक्षीय मध्यस्थता (Tripartite Arbitration)
- स्थायी मध्यस्थता (Permanent Arbitration)

48. Industrial Disputes Act के तहत "सुलह" (Conciliation) शब्द का मुख्य अर्थ क्या है?

- न्यायिक समाधान
- यूनियनों के बीच बिना नियोक्ता के वार्ता
- तीसरे पक्ष का प्रयास, जिससे नियोक्ता और श्रमिक समझौते तक पहुंचें
- कर्मचारियों के बीच लिखित समझौता

49. भारत में सरकारी कर्मचारियों के लिए स्थायी सुलह और मध्यस्थता मशीनरी का कार्य कौन-सा निकाय करता है?

- श्रम ब्यूरो (Labour Bureau)
- केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण
- संयुक्त परामर्श मशीनरी
- वेतन बोर्ड (Wage Boards)

INDUSTRIAL RELATIONS SECTIONAL TEST-1 FOR EPFO 2025 BY VYASA IAS

50. Under the ID Act, the term “industrial dispute” does NOT cover disputes relating to:
- Wages
 - Conditions of work
 - Political party support
 - Employment and non-employment
51. Which of the following is a statutory bipartite body?
- Works Committee
 - Wage Board
 - Industrial Tribunal
 - Joint Management Council
52. What is the quorum required for a Works Committee under the ID Act, 1947?
- 1/3rd employer + 2/3rd employee representatives
 - Equal representation of employer and employee
 - Only employee representation
 - 2/3rd employer + 1/3rd employee representatives
53. Which of the following disputes falls under the jurisdiction of **Labour Courts** and not **Industrial Tribunals**?
- Bonus disputes
 - Retrenchment disputes
 - Wages and allowances
 - Promotion disputes
54. What is the maximum period for which an award by a Labour Court is binding unless modified?
- 1 year
 - 2 years
 - 3 years
 - 5 years
55. Who has the power to refer an industrial dispute to adjudication?
- Trade union
 - Employer
 - Appropriate Government
 - Conciliation officer
56. Which of the following is NOT included in “unfair labor practices” under the ID Act?
- Refusal to bargain collectively in good faith
 - Recruiting during a legal strike
 - Victimization of employees
 - Termination in accordance with standing orders
57. Under Section 22 of the ID Act, notice of strike is compulsory in:
- Private sector undertakings
 - Non-public utility services
 - Public utility services
 - Cooperative societies
58. Which is the minimum number of workmen required for forming a Works Committee?
- 50
 - 100
 - 250
 - 500
59. Which amendment to the ID Act introduced the provision for “Grievance Redressal Machinery” at the industrial establishment level?
- 1982 Amendment
 - 2004 Amendment
 - 2010 Amendment
 - 2015 Amendment
60. Which of the following statements about “Voluntary Arbitration” in India is correct?
- It is legally binding only if notified by the government
 - It is compulsory for all public utility services
 - It requires approval of the Labour Court
 - It is purely advisory and non-binding
61. Which of the following is the most informal method of grievance redressal?
- Open-door policy
 - Grievance committee
 - Arbitration
 - Adjudication
62. What is the first step in a typical grievance procedure?
- Reference to arbitration
 - Appeal to higher management
 - Immediate supervisor level discussion
 - Report to government conciliation officer

50. औद्योगिक विवाद अधिनियम के तहत, "औद्योगिक विवाद" में निम्नलिखित में से कौन-सा शामिल नहीं है?

- a) वेतन
- b) कार्य की शर्तें
- c) राजनीतिक दल का समर्थन
- d) रोजगार और बेरोजगारी

51. निम्नलिखित में से कौन-सा वैधानिक द्विपक्षीय निकाय है?

- a) कार्य समिति
- b) वेतन बोर्ड
- c) औद्योगिक न्यायाधिकरण
- d) संयुक्त प्रबंधन परिषद

52. कार्य समिति के लिए आवश्यक कोरम क्या है?

- a) 1/3 नियोक्ता + 2/3 कर्मचारी प्रतिनिधि
- b) नियोक्ता और कर्मचारी का समान प्रतिनिधित्व
- c) केवल कर्मचारी प्रतिनिधि
- d) 2/3 नियोक्ता + 1/3 कर्मचारी प्रतिनिधि

53. निम्नलिखित विवादों में से कौन-सा श्रम न्यायालय के क्षेत्राधिकार में आता है, न कि औद्योगिक न्यायाधिकरण में?

- a) बोनस विवाद
- b) छंटनी विवाद
- c) वेतन और भत्ते
- d) पदोन्नति विवाद

54. श्रम न्यायालय द्वारा दिया गया पुरस्कार अधिकतम कितने समय तक बाध्यकारी होता है, जब तक संशोधित न किया जाए?

- a) 1 वर्ष
- b) 2 वर्ष
- c) 3 वर्ष
- d) 5 वर्ष

55. औद्योगिक विवाद को निपटान के लिए संदर्भित करने का अधिकार किसके पास है?

- a) ट्रेड यूनियन
- b) नियोक्ता
- c) उचित सरकार
- d) सुलह अधिकारी

56. निम्नलिखित में से कौन-सा अनुचित श्रम प्रथाओं में शामिल नहीं है?

- a) अच्छी भावना से सामूहिक वार्ता से इनकार करना
- b) कानूनी हड़ताल के दौरान भर्ती करना
- c) कर्मचारियों का प्रतिशोध
- d) स्थायी आदेशों के अनुसार निष्कासन

57. हड़ताल की सूचना अनिवार्य है:

- a) निजी क्षेत्र की कंपनियों में
- b) गैर-जनसंपत्ति सेवाओं में
- c) जनसंपत्ति सेवाओं में
- d) सहकारी समितियों में

58. कार्य समिति बनाने के लिए न्यूनतम कर्मचारियों की संख्या कितनी होनी चाहिए?

- a) 50
- b) 100
- c) 250
- d) 500

59. कौन-सा संशोधन औद्योगिक प्रतिष्ठान स्तर पर शिकायत निवारण तंत्र की व्यवस्था लेकर आया?

- a) 1982 संशोधन
- b) 2004 संशोधन
- c) 2010 संशोधन
- d) 2015 संशोधन

60. भारत में स्वैच्छिक मध्यस्थता के बारे में सही कथन क्या है?

- a) केवल तभी बाध्यकारी है जब सरकार द्वारा अधिसूचित किया जाए
- b) सभी जनसंपत्ति सेवाओं में अनिवार्य है
- c) श्रम न्यायालय की मंजूरी आवश्यक है
- d) पूरी तरह से परामर्शात्मक और गैर-बाध्यकारी है

61. शिकायत निवारण का सबसे अनौपचारिक तरीका कौन-सा है?

- a) खुली नीति
- b) शिकायत समिति
- c) मध्यस्थता
- d) निर्णय

62. सामान्य शिकायत प्रक्रिया में पहला कदम क्या है?

- a) मध्यस्थता के लिए संदर्भित करना
- b) उच्च प्रबंधन से अपील
- c) तत्काल पर्यवेक्षक स्तर पर चर्चा
- d) सरकारी सुलह अधिकारी को रिपोर्ट करना

INDUSTRIAL RELATIONS SECTIONAL TEST-1 FOR EPFO 2025 BY VYASA IAS

63. The “Hot Stove Rule” in discipline implies:
- Discipline should be applied suddenly and consistently like a hot stove burn
 - Discipline should be avoided to maintain harmony
 - Discipline should be delayed until all parties agree
 - Discipline should be applied by external agencies only
64. Which of the following is NOT a principle of natural justice in disciplinary procedures?
- No one should be a judge in his own case
 - Adequate opportunity must be given for defense
 - Punishment must be proportionate to misconduct
 - Punishment must always be delayed for reconsideration
65. Which of the following is the correct order of a grievance procedure in India?
- Immediate Supervisor → Grievance Committee → Top Management → Arbitration
 - Top Management → Supervisor → Labour Court → Conciliation
 - Supervisor → Labour Court → Management → Tribunal
 - Grievance Committee → Trade Union → Government → Supreme Court
66. Which authority was empowered under the ID Act to set up Grievance Settlement Authorities in establishments with 50 or more workers?
- Appropriate Government
 - Trade Union Federation
 - Employer’s Association
 - Labour Bureau
67. Which of the following is NOT a feature of a good grievance procedure?
- Simplicity and clarity
 - Time-bound resolution
 - Multi-stage escalation
 - Exclusively employer-controlled mechanism
68. The purpose of a “Standing Order” under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 is:
- Provide legal immunity to unions
 - Define and codify conditions of employment
 - Reduce political involvement of workers
 - Create wage boards in industries
69. Which of the following misconducts is usually NOT covered under Standing Orders?
- Willful insubordination
 - Theft or fraud
 - Habitual late attendance
 - Membership of a political party
70. Which organization is considered the **apex tripartite consultative body** in India for industrial relations?
- Indian Labour Conference (ILC)
 - National Development Council
 - NITI Aayog
 - Wage Board
71. Which of the following is a **voluntary tripartite consultative body** for promoting labor welfare in India?
- Standing Labour Committee
 - Indian Labour Conference
 - Labour Bureau
 - Wage Boards
72. What is the primary focus of Joint Management Councils (JMCs) set up in 1958?
- Dispute adjudication
 - Joint participation of workers in management decisions
 - Enforcement of labor laws
 - Political representation of unions
73. Which of the following is a **limitation of JMCs** in India?
- They are purely advisory and lack binding authority
 - They are legally compulsory for all industries
 - They can override management decisions
 - They allow only employers to participate
74. Which scheme introduced in 1977 encouraged shop-floor level participation of workers?
- Joint Consultative Machinery (JCM)
 - 20-Point Programme
 - Scheme for Workers’ Participation in Industry
 - National Labour Policy

63. अनुशासन में "हॉट स्टोव नियम" का क्या अर्थ है?

- अनुशासन को अचानक और लगातार लागू करना चाहिए जैसे गर्म चूल्हे से जलना
- सामंजस्य बनाए रखने के लिए अनुशासन से बचना चाहिए
- सभी पक्षों की सहमति तक अनुशासन को टालना चाहिए
- अनुशासन केवल बाहरी एजेंसियों द्वारा लागू किया जाना चाहिए

64. अनुशासनात्मक प्रक्रियाओं में प्राकृतिक न्याय का कौन-सा सिद्धांत शामिल नहीं है?

- कौन भी व्यक्ति अपने ही मामले में न्यायाधीश नहीं होना चाहिए
- बचाव के लिए पर्याप्त अवसर दिया जाना चाहिए
- दंड का असंगति के अनुसार अनुपात होना चाहिए
- दंड हमेशा पुनर्विचार के लिए स्थगित किया जाना चाहिए

65. भारत में शिकायत निवारण प्रक्रिया का सही क्रम कौन-सा है?

- तत्काल पर्यवेक्षक → शिकायत समिति → शीर्ष प्रबंधन → मध्यस्थता
- शीर्ष प्रबंधन → पर्यवेक्षक → श्रम न्यायालय → सुलह
- पर्यवेक्षक → श्रम न्यायालय → प्रबंधन → न्यायाधिकरण
- शिकायत समिति → ट्रेड यूनियन → सरकार → सर्वोच्च न्यायालय

66. औद्योगिक विवाद अधिनियम के तहत किस प्राधिकरण को 50 या अधिक कर्मचारियों वाले प्रतिष्ठानों में शिकायत निवारण प्राधिकरण स्थापित करने का अधिकार था?

- उचित सरकार
- ट्रेड यूनियन संघ
- नियोक्ता संघ
- श्रम ब्यूरो

67. निम्नलिखित में से कौन-सा अच्छी शिकायत निवारण प्रक्रिया की विशेषता नहीं है?

- सरलता और स्पष्टता
- समयबद्ध समाधान
- बहु-स्तरीय उन्नयन
- केवल नियोक्ता द्वारा नियंत्रित तंत्र

68. औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के तहत "स्थायी आदेश" का उद्देश्य क्या है?

- यूनियनों को कानूनी संरक्षण प्रदान करना
- रोजगार की शर्तों को परिभाषित और संहिताबद्ध करना

- कर्मचारियों की राजनीतिक भागीदारी कम करना
- उद्योगों में वेतन बोर्ड बनाना

69. निम्नलिखित कदाचारों में से कौन-सा आम तौर पर स्थायी आदेश के तहत शामिल नहीं होता?

- जानबूझकर अवज्ञा
- चोरी या धोखाधड़ी
- नियमित देर से उपस्थिति
- राजनीतिक दल की सदस्यता

70. भारत में औद्योगिक संबंधों के लिए सर्वोच्च त्रिपक्षीय परामर्श निकाय कौन-सा है?

- भारतीय श्रम सम्मेलन (ILC)
- राष्ट्रीय विकास परिषद
- नीति आयोग
- वेतन बोर्ड

71. भारत में श्रमिक कल्याण को बढ़ावा देने के लिए स्वैच्छिक त्रिपक्षीय परामर्श निकाय कौन-सा है?

- स्थायी श्रम समिति
- भारतीय श्रम सम्मेलन
- श्रम ब्यूरो
- वेतन बोर्ड

72. 1958 में स्थापित संयुक्त प्रबंधन परिषदों (JMCs) का मुख्य उद्देश्य क्या है?

- विवाद निपटान
- प्रबंधन निर्णयों में कर्मचारियों की संयुक्त भागीदारी
- श्रम कानूनों का प्रवर्तन
- यूनियनों का राजनीतिक प्रतिनिधित्व

73. भारत में JMCs की कौन-सी सीमा है?

- ये केवल सलाहकारी हैं और बाध्यकारी अधिकार नहीं रखते
- ये सभी उद्योगों के लिए कानूनी रूप से अनिवार्य हैं
- ये प्रबंधन के निर्णयों को अवैध रूप से बदल सकते हैं
- इसमें केवल नियोक्ता ही भाग ले सकते हैं

74. 1977 में कौन-सी योजना कर्मचारियों की कार्यस्थल स्तर की भागीदारी को बढ़ावा देती है?

- संयुक्त परामर्श तंत्र (JCM)
- 20-बिंदु कार्यक्रम
- उद्योग में श्रमिक भागीदारी योजना
- राष्ट्रीय श्रम नीति

INDUSTRIAL RELATIONS SECTIONAL TEST-1 FOR EPFO 2025 BY VYASA IAS

75. Worker Participation in Management (WPM) is included in which part of the Indian Constitution?
- Fundamental Rights
 - Directive Principles of State Policy (DPSP)
 - Fundamental Duties
 - Preamble
76. Under which Article of the Constitution does the principle of Worker Participation in Management derive support?
- Article 14
 - Article 19
 - Article 39
 - Article 43A
77. Which committee recommended the introduction of WPM at shop-floor and plant level in India?
- Gajendragadkar Committee (1969)
 - Dattopant Thengadi Committee (1985)
 - National Commission on Labour (2002)
 - First National Commission on Labour (1969)
78. Which of the following was the earliest scheme of WPM introduced in India (1947)?
- Joint Consultative Machinery
 - Works Committee
 - Joint Management Councils
 - Plant-level committees under AITUC
79. Which ILO Convention deals with Worker Participation and Consultation at the enterprise level?
- Convention No. 87
 - Convention No. 98
 - Convention No. 135
 - Convention No. 144
80. Which of the following is a direct benefit of effective WPM?
- Increased political unionization
 - Reduction in absenteeism and turnover
 - Elimination of government intervention
 - Replacement of all trade unions
81. Which of the following best describes **pluralistic theory of industrial relations**?
- Industry as a unified system with common objectives
 - Industry as a collection of competing interest groups (employers, employees, govt.)
 - Industry driven solely by employer's objectives
 - Industry based on harmonious cooperation without conflict
82. The **unitary approach** to industrial relations emphasizes:
- Natural and inevitable conflicts in industry
 - Shared goals between employers and employees
 - Collective bargaining as the only solution
 - Neutral government role in disputes
83. Which industrial relations approach views conflict as inevitable but manageable through institutions?
- Unitary Approach
 - Pluralistic Approach
 - Marxist Approach
 - Systems Approach
84. The Marxist approach to industrial relations primarily sees conflict as arising from:
- Poor communication
 - Inefficiency in government
 - Class struggle between labor and capital
 - Technological backwardness
85. Who proposed the **Systems Model of Industrial Relations** involving actors, contexts, and rules?
- Allan Flanders
 - John T. Dunlop
 - Sidney & Beatrice Webb
 - Karl Marx
86. According to Dunlop's model, which of the following is NOT an "actor" in industrial relations?
- Employers and managers
 - Workers and their organizations
 - Government agencies
 - Judiciary as a separate actor
87. Which Indian economist is known for his work on "wage bargaining and industrial relations" and authored *Theory of Wages*?
- Amartya Sen
 - K.N. Vaid
 - G. Harbison
 - John Hicks

75. प्रबंधन में श्रमिक भागीदारी (WPM) भारत के संविधान के किस भाग में शामिल है?

- मूल अधिकार
- राज्य नीति के निर्देशक सिद्धांत
- मौलिक कर्तव्य
- प्रस्तावना

76. संविधान के किस अनुच्छेद के तहत प्रबंधन में श्रमिक भागीदारी का सिद्धांत समर्थन प्राप्त करता है?

- अनुच्छेद 14
- अनुच्छेद 19
- अनुच्छेद 39
- अनुच्छेद 43A

77. किस समिति ने भारत में कार्यस्थल और संयंत्र स्तर पर WPM लागू करने की सिफारिश की थी?

- गर्जेन्द्रगडकर समिति (1969)
- दत्तोपंत ठेगड़ी समिति (1985)
- राष्ट्रीय श्रम आयोग (2002)
- पहला राष्ट्रीय श्रम आयोग (1969)

78. भारत में सबसे प्रारंभिक WPM योजना (1947) कौन-सी थी?

- संयुक्त परामर्श तंत्र
- कार्य समिति
- संयुक्त प्रबंधन परिषद
- AITUC के तहत संयंत्र स्तर की समितियाँ

79. किस ILO सम्मेलन में उद्यम स्तर पर श्रमिक भागीदारी और परामर्श का प्रावधान है?

- सम्मेलन संख्या 87
- सम्मेलन संख्या 98
- सम्मेलन संख्या 135
- सम्मेलन संख्या 144

80. प्रभावी WPM का प्रत्यक्ष लाभ कौन-सा है?

- राजनीतिक संघटन में वृद्धि
- अनुपस्थिति और कार्यस्थल छोड़ने में कमी
- सरकारी हस्तक्षेप का उन्मूलन
- सभी ट्रेड यूनियनों का प्रतिस्थापन

81. औद्योगिक संबंधों के बहुलवादी सिद्धांत का सबसे सही वर्णन कौन-सा है?

- उद्योग एक एकीकृत प्रणाली है जिसमें सामान्य उद्देश्य हैं
- उद्योग प्रतिस्पर्धी हित समूहों (नियोक्ता, कर्मचारी, सरकार) का संग्रह है

- उद्योग केवल नियोक्ता के उद्देश्यों द्वारा संचालित है
- उद्योग में बिना संघर्ष के सामंजस्यपूर्ण सहयोग है

82. औद्योगिक संबंधों में एकात्मक दृष्टिकोण (Unitary Approach) किस बात पर जोर देता है?

- उद्योग में प्राकृतिक और अपरिहार्य संघर्ष
- नियोक्ताओं और कर्मचारियों के बीच साझा उद्देश्य
- केवल सामूहिक सौदेबाजी ही समाधान है
- विवादों में तटस्थ सरकारी भूमिका

83. कौन-सा औद्योगिक संबंध दृष्टिकोण संघर्ष को अपरिहार्य मानता है लेकिन संस्थाओं के माध्यम से प्रबंधनीय समझता है?

- एकात्मक दृष्टिकोण
- बहुलवादी दृष्टिकोण
- मार्क्सवादी दृष्टिकोण
- प्रणाली दृष्टिकोण

84. औद्योगिक संबंधों में मार्क्सवादी दृष्टिकोण मुख्य रूप से संघर्ष को किससे उत्पन्न मानता है?

- खराब संचार
- सरकारी अक्षमता
- श्रम और पूंजी के बीच वर्ग संघर्ष
- तकनीकी पिछड़ापन

85. किसने औद्योगिक संबंधों का प्रणालीगत मॉडल प्रस्तुत किया जिसमें अभिनेताओं, संदर्भ और नियम शामिल हैं?

- एलन फ्लैडर्स
- जॉन टी. इनलोप
- सिडनी और बीट्रिस वेब
- कार्ल मार्क्स

86. इनलोप के मॉडल के अनुसार, निम्न में से कौन-सा औद्योगिक संबंधों में "अभिनेता" नहीं है?

- नियोक्ता और प्रबंधक
- कर्मचारी और उनके संगठन
- सरकारी एजेंसियाँ
- न्यायपालिका को अलग अभिनेता के रूप में

87. कौन-से भारतीय अर्थशास्त्री "वेतन सौदेबाजी और औद्योगिक संबंधों" पर कार्य के लिए जाने जाते हैं और जिन्होंने 'वेतन का सिद्धांत' लिखा?

- अमर्त्य सेन
- के. एन. वैद
- जी. हार्बिसन
- जॉन हिक्स

INDUSTRIAL RELATIONS SECTIONAL TEST-1 FOR EPFO 2025 BY VYASA IAS

88. Which of the following correctly matches **approach with keyword**?
- Unitary – Conflict inevitable
 - Pluralistic – Common interests only
 - Marxist – Class struggle
 - Systems – Absence of rules
89. Which of the following is an outcome of **effective grievance handling**?
- Increased industrial unrest
 - Low employee morale
 - Improved employer–employee relations
 - Frequent labor turnover
90. Which one is NOT an objective of industrial relations policy in India?
- Promote industrial peace
 - Ensure uninterrupted production
 - Maximize political involvement of unions
 - Safeguard worker rights
91. Which type of trade union structure in India is most common?
- Craft union
 - Industrial union
 - General union
 - Company union
92. Which of the following is the **largest central trade union** in India as per recent data?
- INTUC
 - BMS
 - CITU
 - AITUC
93. Which international body influences India's labor laws and practices significantly?
- World Bank
 - International Labour Organization (ILO)
 - WTO
 - OECD
94. India is a **founding member** of the ILO since:
- 1919
 - 1920
 - 1945
 - 1947
95. The **ILO Declaration of Philadelphia (1944)** emphasized:
- Freedom of association and collective bargaining
 - Full employment and raising standards of living
 - Equal remuneration for equal work
 - All of the above
96. Which article of the ILO Constitution gives member states the right to exit the organization?
- Article 1
 - Article 13
 - Article 31
 - Article 58
97. The **Second National Commission on Labour (2002)** recommended:
- Multiple negotiating unions in each enterprise
 - One union as sole bargaining agent with $\geq 66\%$ support
 - Ban on political affiliations of unions
 - Abolition of collective bargaining
98. Which code consolidates laws relating to industrial disputes, trade unions, and standing orders in India?
- Code on Wages, 2019
 - Code on Social Security, 2020
 - Industrial Relations Code, 2020
 - Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020
99. Under the Industrial Relations Code, 2020, the threshold of workers for prior government approval before retrenchment/closure is:
- 100
 - 200
 - 250
 - 300
100. Which of the following is a future challenge for industrial relations in India?
- Informalization and gig economy
 - Declining trade union membership
 - Technology-induced job displacement
 - All of the above

INDUSTRIAL RELATIONS SECTIONAL TEST-1 FOR EPFO 2025 BY VYASA IAS

88. निम्न में से कौन-सा दृष्टिकोण और मुख्य शब्द सही मिलाता है?

- a) एकात्मक - संघर्ष अपरिहार्य
- b) बहुलवादी - केवल सामान्य हित
- c) मार्क्सवादी - वर्ग संघर्ष
- d) प्रणाली - नियमों की अनुपस्थिति

89. प्रभावी शिकायत निवारण का परिणाम क्या होता है?

- a) औद्योगिक अशांति में वृद्धि
- b) कर्मचारी मनोबल में कमी
- c) नियोक्ता-कर्मचारी संबंधों में सुधार
- d) श्रमिक पलायन की अधिकता

90. भारत में औद्योगिक संबंध नीति का कौन-सा उद्देश्य नहीं है?

- a) औद्योगिक शांति को बढ़ावा देना
- b) निर्बाध उत्पादन सुनिश्चित करना
- c) यूनियनों की राजनीतिक भागीदारी अधिकतम करना
- d) श्रमिकों के अधिकारों की सुरक्षा करना

91. भारत में कौन-सा ट्रेड यूनियन ढांचा सबसे आम है?

- a) शिल्प संघ
- b) औद्योगिक संघ
- c) सामान्य संघ
- d) कंपनी संघ

92. हाल के आंकड़ों के अनुसार भारत का सबसे बड़ा केंद्रीय ट्रेड यूनियन कौन-सा है?

- a) INTUC
- b) BMS
- c) CITU
- d) AITUC

93. कौन-सा अंतर्राष्ट्रीय संगठन भारत के श्रम कानूनों और प्रथाओं को महत्वपूर्ण रूप से प्रभावित करता है?

- a) विश्व बैंक
- b) अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO)
- c) WTO
- d) OECD

94. भारत ILO का संस्थापक सदस्य कब बना?

- a) 1919
- b) 1920
- c) 1945
- d) 1947

95. फिलाडेल्फिया घोषणा (1944) ने किस पर जोर दिया?

- a) संघ बनाने की स्वतंत्रता और सामूहिक सौदेबाजी
- b) पूर्ण रोजगार और जीवन स्तर में सुधार

c) समान कार्य के लिए समान वेतन

d) उपरोक्त सभी

96. ILO संविधान का कौन-सा अनुच्छेद सदस्य देशों को संगठन से बाहर निकलने का अधिकार देता है?

- a) अनुच्छेद 1
- b) अनुच्छेद 13
- c) अनुच्छेद 31
- d) अनुच्छेद 58

97. द्वितीय राष्ट्रीय श्रम आयोग (2002) ने क्या सिफारिश की?

- a) प्रत्येक उद्यम में कई बातचीत करने वाले संघ
- b) एक संघ को अकेला बातचीत एजेंट मानना (≥66% समर्थन के साथ)
- c) संघों की राजनीतिक संबद्धता पर प्रतिबंध
- d) सामूहिक सौदेबाजी का उन्मूलन

98. कौन-सा कोड भारत में औद्योगिक विवाद, ट्रेड यूनियन और स्टैंडिंग ऑर्डर से संबंधित कानूनों को समेकित करता है?

- a) वेतन कोड, 2019
- b) सामाजिक सुरक्षा कोड, 2020
- c) औद्योगिक संबंध कोड, 2020
- d) सुरक्षा, स्वास्थ्य और कार्य परिस्थितियों कोड, 2020

99. औद्योगिक संबंध कोड, 2020 के तहत पुनर्नियोजन/समाप्ति से पहले सरकारी स्वीकृति के लिए श्रमिकों की सीमा क्या है?

- a) 100
- b) 200
- c) 250
- d) 300

100. भारत में औद्योगिक संबंधों के लिए भविष्य की चुनौतियाँ कौन-सी हैं?

- a) अनौपचारिककरण और गिग अर्थव्यवस्था
- b) ट्रेड यूनियन की सदस्यता में गिरावट
- c) तकनीकी कारणों से नौकरी में विस्थापन
- d) उपरोक्त सभी